

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	7	10	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	30	10	2008
Non Compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			77800
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,90
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			0
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			0
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	28360
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N. posizioni	Valore unitario
	2	9480
	1	8496
	1	8000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i <b>criteri di selettività</b> utilizzati per le <b>progressioni orizzontali avvenute nell'anno</b> dando loro un peso percentuale:	<b>VALORI</b>	
	55 Titoli di servizio e di		
	56 Anzianità		27,00
	57 Valutazione		67,00
	58 Formazione		6,00
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		
	<b>Totale</b>		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		1
	68 importo complessivo		311,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		
	71 importo complessivo		
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		
	74 importo complessivo		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		1
	<b>Totale Importo</b>		311,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun <b>criterio</b> adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b> .	
	82 Valutazione del dirigente	90,00
	83 Ore lavorate	
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	10,00
	<b>Totale</b>	100,00

86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	13
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	8687
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	13
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	8687
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	2
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	2
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	21575
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	11
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

#### RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**