

COMUNE DI CARPINETI
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17.11.2016 Contratto decentrato integrativo	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente Matteo Marziliano – Segretario generale</p> <p>Componenti : Corrado Leurini - Responsabile Settore, Enrica Costi - Responsabile Settore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP,</p> <p>Firmatarie della preintesa: Silvia Dallaporta FP-CGIL, Cristian Villani CISL-FP,</p> <p>R.S.U. del Comune di Carpineti: Chiara Poletti, Corrado Gualandri.</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2016	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. _____	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 9.12.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni			

C_B825 - C_B825 - 1 - 2016-12-15 - 0012861

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- a. Il richiamo al contratto decentrato integrativo “quadro” 2013/2015, sottoscritto l'8.11.2013.
- b. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 2.11.2016 pari ad Euro 48.423,04 di risorse stabili ed Euro 5.310,84 di risorse variabili.

Il contratto decentrato integrativo “quadro” all'art. 2, comma 3 prevede che lo stesso conservi la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2013/2015,

- Liquidazione delle indennità di rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
- Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore per le categorie B, C e D, secondo i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
- Destinazione, per l'anno 2016, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance, di una parte delle risorse stabili disponibili e di parte di quelle variabili;
- Le somme destinate a produttività collettiva saranno erogate dopo le valutazioni effettuate dai Responsabili dei settori, secondo la metodologia di valutazione approvata e sulla base degli obiettivi previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance;

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': di rischio, reperibilità, maneggio valori
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• descrizione: indennità erogate ai dipendenti che hanno effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione• Importo massimo previsto nel fondo € 6.300,00• Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. d) ccnl 01/04/1999• riferimento all'articolo del CCDI aziendale: artt. 10, 11 e 14 del ccdi 2013/2015 |
|---|

- *criteri di attribuzione:* in base all'effettiva prestazione e presenza.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare attività con prestazioni in condizioni particolari, che garantiscono servizi alla cittadinanza oltre i "classici" orari d'ufficio e per l'indennità di maneggio valori per permettere agli utenti di effettuare piccoli pagamenti senza doversi recare in Tesoreria.

Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"

- *descrizione:* vengono remunerate le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, formalmente assegnate, per i dipendenti di categoria B, C e D non titolari di posizione organizzativa.
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 8.500,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.04.1999
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art. 16 ccdi 2013/2015
- *criteri di attribuzione:* l'indennità è corrisposta in seguito a valutazione circa l'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni, sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 16 del ccdi 13/15
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare attività particolari che prevedono l'assunzione di responsabilità diverse da quelle tipiche del profilo ricoperto dai restanti dipendenti di pari categoria.

Indennità o compenso per autonomia e impegno personale cat. B

- *descrizione:* vengono remunerate le attività dei dipendenti di categoria B amministrativi, che si sono adeguati ai continui e nuovi adempimenti, con autonomia, impegno e professionalità.
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.700,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. a)
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art. 6 ccdi 2013/2015
- *criteri di attribuzione:* l'indennità è corrisposta in seguito a valutazione circa l'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni,
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare attività particolari del personale amministrativo per dare risposte sempre più puntuali e corrette agli obblighi normativi.

INCENTIVAZIONE SERVIZI:

SERVIZIO TRASPORTO INTEGRATO

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Rivolto agli autisti scuolabus che, oltre al normale carico di lavoro per il trasporto degli alunni delle scuole: materne, elementari e media, con turni disagiati che comportano da 2 a 3 rientri giornalieri, svolgono attività di supporto relativamente a:
 - trasporto degli alunni nelle loro uscite didattiche; trasporto di ragazzi portatori di handicap che frequentano centri diurni;
 - trasporto a supporto di attività in campo sportivo e ricreativo;
 - trasporto nel giorno del mercato settimanale, andata e ritorno, delle persone anziane e/o non automunite, residenti nelle frazioni più distanti ed isolate del territorio, per dare loro la possibilità, almeno una volta a settimana, di fare la spesa e gli acquisti utili alle proprie necessità;
- I dipendenti coinvolti in queste attività, in caso di assenza per malattia, congedi parentali o altro, si rendono disponibili a sostituirsi tra loro, e, sulla base della necessità del momento, mediante riorganizzano e/o rimodulazione dei servizi sopra elencati, in modo da mantenere la qualità e quantità del servizio erogato
- *Importo* € 2.800,00,
- *criterio di remunerazione:* sulla base della valutazione della prestazione di ogni Operatore.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* permettere alla popolazione anziana o non automunita, residenti in frazioni distanti dal capoluogo, di svolgere vari attività presso i servizi del capoluogo.

SERVIZIO CONTROLLO E SICUREZZA STRADALE NEI MESI INVERNALI

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Si intende compensare oltre all'istituzione del servizio di pronta reperibilità ai sensi dell'art. 23 CCNL 14/9/2000, l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, per assicurare la percorribilità delle strade comunali, durante la stagione invernale, con monitoraggio delle condizioni atmosferiche per la pronta attivazione del servizio di sgombero neve, di marciapiedi, piazze e altri spazi di valenza pubblica.
- *Importo:* € 1.800,00
- *criterio di remunerazione:* Euro 300,00 pro-capite, rapportati al periodo di effettiva attività.

SERVIZIO BIBLIOTECA . APERTURA SERALE NEI MESI DI GIUGNO, LUGLIO ED AGOSTO 2015

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Si intende rendere la fruizione della biblioteca comunale di Carpineti, nonostante le sue dimensioni ridotte rispetto ad alcune realtà vicine e maggiormente strutturate, agevole e maggiormente accessibile, all'interno del percorso intrapreso verso la valorizzazione del territorio e alla conferma della propria vocazione turistica, diversificando l'orario di apertura della Biblioteca Comunale nel periodo estivo anche per l'anno 2015.

L'orario estivo che va dal 1° giugno al 31 agosto prevede, nel giorno di lunedì, l'apertura al pubblico serale dalle ore 19,00 alle ore 22,30.
- *Importo* € 250,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* somme per istituti contrattati annualmente
- *criterio di remunerazione:* al personale che assicura l'apertura serale della biblioteca su proposta del Responsabile di Settore.

SERVIZIO MATRIMONI

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: dare risposte alla crescente richiesta di celebrazioni di matrimoni con rito civile e alle numerose istanze di cittadini residenti e non, di utilizzo della sala al primo piano della "ex canonica di San Vitale" facente parte del complesso monumentale Pieve San Vitale di rilevante interesse artistico, storico-culturale. Lo svolgimento delle cerimonie matrimoniali al di fuori dei normali orari di servizio stabiliti, nonché nelle giornate festive di chiusura degli uffici comunali, richiede flessibilità organizzativa e comporta un maggiore impegno dell'ufficio di stato civile.

- *Importo* € 100,00 massimi
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* somme per istituti contrattati annualmente
- *criterio di remunerazione:* Euro 25,00 per ogni matrimonio celebrato fuori del normale orario di servizio al personale che assicura questa attività su proposta del Responsabile di Settore.

b) Il Contratto Integrativo del 2016 non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 46/2003) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66/2011) .

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti nel CCDI 2013/2015.

Per il 2016 è stato concordato di non procedere all'assegnazione di nuove progressioni orizzontali.

- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance, ci si attende il mantenimento degli standard di qualità dei servizi, in carenza di risorse di personale.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 2.11.2016, per un totale di 53.733,88, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	48.423,04
Risorse variabili	5.310,84
TOTALE	53.733,88

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **53.557,71** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	33.495,90

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.856,40
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.335,46
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.234,79
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.776,65
TOTALE	10.203,30

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.579,06
Indennità di comparto a carico del bilancio	1.016,39
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	10.595,45

Totale calcolo risorse stabili di cui sopra

Euro **54.294,65**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 7.011,49 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse da risparmi trasformazione in part-time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e),	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	5.878,88
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999)	0
Somme da collaborazioni con altri Enti	0

(art. 15, comma 1, lett. d)-b.)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	5.878,88

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il Nella sessione negoziale è stata inserita la quota totale di Euro 5.878,88.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

o RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

☐ Il fondo 2016 deve essere quindi ricondotto all'importo determinato nell'anno 2015, con le riduzioni consolidate operate nel 2014 ed ulteriormente ridotto sulla base dei dipendenti del 2016 rispetto a quelli del 2015.

A carico del fondo per l'anno 2016, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Riduzione fondo dell'anno 2016 per riportarlo al limite del fondo 2015 - PARTE STABILE

Calcolo fondo 2016 risorse stabili	Euro	54.294,65
Importo fondo 2015 risorse stabili	Euro	50.252,22
Riduzione	- Euro	4.042,43

Riduzione fondo dell'anno 2016 per riduzione personale rispetto all'anno 2015 PARTE STABILE

n. dipendenti a tempo indeterminato all'1/01/2015	n. 23
n. dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2015	n. 22
semisomma	n. 22,50

n. dipendenti a tempo indeterminato all'1/01/2016	n. 22
n. dipendenti a tempo indeterminato e determinato con incarico annuo al 31/12/2016	n. 21,36
(considerando i ratei di presenza del personale cessato nel corso dell'anno)	
semisomma	n. 21,68

Riduzione percentuale del 3,64%

Riduzione rispetto al limite del fondo 2015: $50.252,22 \times 3,64\% = \text{Euro } 1.829,18$

Riduzione fondo dell'anno 2016 per riportarlo al limite del fondo 2015 - PARTE VARIABILE

Calcolo fondo 2016 risorse Variabili	Euro	5.878,88
Importo fondo 2015 risorse variabili	Euro	5.511,45
<u>Riduzione</u>	<u>Euro</u>	<u>367,43</u>

Riduzione fondo dell'anno 2016 per riduzione personale rispetto all'anno 2015

Riduzione percentuale del 3,64%

Riduzione rispetto al limite del fondo 2015 : $5.511,45 \times 3,64\% = \text{Euro } 200,62$

Quindi la riduzione ex art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 - Legge di Stabilità 2015, ammonta a **Euro 5.871,61** per la parte stabile e ad **Euro 568,05** per la parte variabile, calcolate come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	48.423,04
Risorse variabili (totale della sezione II e ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.310,84
TOTALE	53.733,88

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (di cui €. 1.016,39 a carico del bilancio)	10.702,12
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	15.444,22

Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	6.300,00
TOTALE	32.446,34

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità per autonomia e impegno cat. B amministrativi	1.700,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.137,54
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999):	0
Indennità per vari servizi	4.950,00
TOTALE	21.287,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	32.446,34

regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	21.287,54
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	53.733,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 32.446,34 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.423,04.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 46/2003) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66/2011), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2016 non verranno attribuite progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003	33.495,90	33.495,90	

(art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)			
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.191,86	5.191,86	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.234,79	2.234,79	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.776,65	2.776,65	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.579,06	8.773,05	806,01
Indennità di comparto a carico bilancio	1.016,39	1.085,46	-69,07
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	54.294,65	53.557,71	736,94
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse per collaborazione con altri enti (art. 15, comma 1, lett. d)-b.)	0	500,00	-500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	5.878,88	5.878,88	0

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	632,61	-632,61
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999)			
Somme da risparmi piani di razionalizzazione		0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	5.878,88	7.011,49	-1.132,61
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015	-6.439,65	-3.672,92	2.766,74
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO, Istituto musicale trasferito)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	-6.439,66	-3.672,92	2.766,74
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.294,65	53.557,71	+736,94
Risorse variabili	5.878,88	7.011,49	-1.132,61
Decurtazioni	-6.439,65	-3.672,92	-2.766,73
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	53.733,88	56.896,28	-3.162,40

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.702,12	11.430,36	-728,24
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	15.444,22	16.968,94	-1.524,72
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0

Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	6.300,00	6.300,00	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	32.446,34	34.699,3	-2.252,96
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.500,00	8.250,00	250,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0	0	0
Indennità autonomia impegno cat. B amministrativi	1.700,00	1.700,00	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.137,54	6.806,98	-669,44
Compensi per collaborazione con altri enti (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	0	500,00	-500,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Presidio del territorio ordine pubblico con proventi dell'art. 208 del d. lgs. 265/92 Codice della Strada	0	0	0
Indennità per servizi vari	4.950,00	4.940,00	10,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	21.287,54	22.196,98	-909,44
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	32.446,34	34.699,30	-2.252,96
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	21.287,54	22.196,98	-909,44
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	53.733,88	56.896,28	-3.162,4

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 220/1 "ALTRE RETRIBUZIONI PERSONALE SEGRETERIA", dell'importo di Euro 24.587,54 per tutti gli istituti previsti nella pre-intesa sottoscritta, con l'eccezione delle somme per la progressione orizzontale (Euro 15.444,22, per l'indennità di comparto (Euro 10.702,12) e per l'indennità di rischio (Euro 3.000,00), che sono imputati nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, trattandosi di somme fisse e ricorrenti;
- cap. 21/1 CONTRIBUTI PREV. E ASS. SU ALTRE RETRIBUZIONI, dell'importo di Euro 5.851,83 relativo agli oneri a carico dell'ente sugli incentivi;
- cap. 22/1 - IMPOSTE E TASSE SU ALTRE RETRIBUZIONI, dell'importo di Euro 1.911,44, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", da destinare all'incremento delle risorse variabili del fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Sezione I.

Carpineti, li 24/12/2016

Il Responsabile

Del SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

La Responsabile

Del SETTORE FINANZIARIO