

Comune di Carpineti

VERBALE DI CONTRATTO DECENTRATO PER LA QUANTIFICAZIONE, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2013.

Addi tredici del mese di dicembre duemilatredici, presso la sala consiliare del Comune di Carpineti alle ore 12,00 si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere i seguenti documenti: fondo di produttività 2013 e progetti relativi, varie ed eventuali.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, Sig.ri: Matteo Marziliano (Segretario comunale), Mara Fabbiani (Responsabile del settore finanziario personale e tributi), Corrado Leurini (Responsabile del settore lavori pubblici) e Fabio Ruffini (Responsabile del settore assetto e uso del territorio).
- per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente Bini Francesco CISL e Severi Marinella CGIL;
- per le RSU: Benassi Mirella, Tamburini Gabriele e Tincani Gianni;

TENUTO conto dell'illustrazione fatta dal Segretario comunale sulla costituzione del fondo di produttività 2013, l'utilizzo del fondo stesso, i criteri per l'erogazione delle indennità per compiti per specifiche responsabilità, la scheda per l'erogazione della produttività collettiva e dei progetti innovativi, in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/4/1999, relativi a:

- progetto trasporto integrato,
- progetto autonomia impegno categoria B,
- progetto invernale sulle strade,
- progetto presidio territorio Servizio Associato di Polizia Municipale,
- progetto estivo della biblioteca comunale,
- progetto matrimoni;





SI APPROVANO

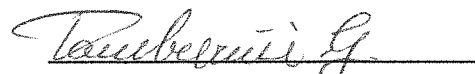
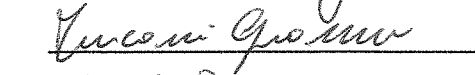
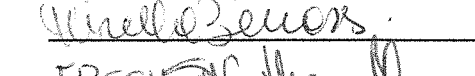
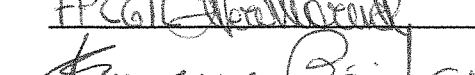
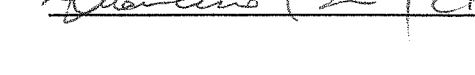
- la costituzione del fondo per la produttività dell'anno 2013,
- i progetti innovativi, in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/4/1999, sopra elencati,
- i criteri per l'erogazione delle indennità per compiti per specifiche responsabilità,
- la scheda per l'erogazione della produttività collettiva.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

LE OO.SS. e la R.S.U.






CISL FP

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI		
Unico importo consolidato CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2	Risorse stabili	33.495,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	2.856,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,50% monte salari 2001	2.335,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	2.234,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,60% monte salari 2005	2.776,65
RIA cessati dall'anno 2002		7.411,53
Indennità di comparto a carico bilancio		1.239,71
		52.350,44

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a Euro 11.962,88

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI		
CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 3		5.878,88
Integrazione risorse con fondi di bilancio	C.C.N.L. 1/04/1999 art. 15 comma 5	6.084,00
		11.962,88

PER UN TOTALE DI EURO 64.313,32

VERIFICA LIMITI STABILITI dall'art. 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010 e s.m.i.

CONFRONTO DEL FONDO 2013 CON AMMONTARE FONDO 2010:

AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO 2013 EURO 64.313,32

AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO 2010 EURO 70.521,07

Quindi l'importo del fondo come sopra calcolato per l'anno 2013 non va ricondotto all'importo del 2010, in quanto inferiore.

CONFRONTO DELLA MEDIA DEL PERSONALE IN SERVIZIO NEL 2010 E NEL 2013

dipendenti in servizio all'1.01.2010	n. 24
dipendenti in servizio al 31/12/2010	n. 24
dipendenti in servizio all'1.01.2013	n. 24
dipendenti in servizio al 31/12/2013	n. 23,75 (cessazione di un dipendente al 30/09/2013)
media dei dipendenti in servizio anno 2010	n. 24
media dei dipendenti in servizio anno 2013	n. 23,875

Riduzione percentuale del personale:

24 : 23,875 = 100 : X X = 99,48% media dipendenti 2013 su 2010 riduzione 0,52%

CALCOLO FONDO 2013	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE
Importo totale (inferiore al 2010)	52.350,44	11.962,88
riduzione in % sul n. di dipendenti	- 272,22	- 62,21
nuovo importo fondo 2013	52.078,22	11.900,67

Il fondo di parte variabile 2013 è integrato della somma di €. 4.500,00, derivante dai risparmi di cui ai piani di razionalizzazione, approvati con la deliberazione propria n. 91 del 31.12.2012, ai sensi dell'art 16 del D.L. 98/2011, convertito nella L. n. 111/2011 (risorse aggiuntive realizzate attraverso piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, ecc.) che verranno accertati a consuntivo;

[Handwritten signatures and initials]

RIEPILOGO FONDO

CALCOLO FONDO 2013

PARTE STABILE PARTE VARIABILE

nuovo importo fondo 2013	52.078,22	11.900,67
AUMENTO da ECONOMIE PIANI RAZIONALIZZAZIONE		4.500,00
	52.078,22	16.400,67

UTILIZZO FONDO

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI		
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	11.809,86
Indennità di comparto a carico bilancio		1.239,71
Progressioni orizzontali		20.752,99
Indennità di rischio		3.000,00
Indennità di reperibilità	(neve e stato civile)	3.000,00
Indennità di maneggio valori		300,00
Trattamento attività prestata in giorno festivo		1.000,00
Indennità per particolari funzioni cat. C e D e coordinatore squadra esterna		10.032,91
		51.135,47
	Disponibilità	942,75

La disponibilità di risorse stabili di Euro 942,75 viene destinata alla produttività collettiva

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI		
Progetto trasporto integrato (vedi scheda allegata)		2.800,00
	SOMME derivanti da piani razionalizzazione, erogabili solo dopo accertamento effettiva economia	2.500,00
Indennità autonomia e impegno cat. B (vedi scheda allegata)		2.225,00
Progetto invernale sulle strade (vedi scheda allegata)		1.800,00
Progetto presidio del territorio PM (vedi scheda allegata)		1.000,00
Progetto Biblioteca – apertura serale mesi da giugno ad agosto (vedi scheda allegata)		250,00
Progetto matrimoni (vedi scheda allegata)		234,00
Progetto "flessibilità", intesa come disponibilità al supporto di altri settori, attività e servizi del Comune e per la sostituzione di colleghi assenti		1.000,00
Produttività collettiva		2.591,67
	SOMME derivanti da piani razionalizzazione, erogabili solo dopo accertamento effettiva economia	2.000,00
	Totale utilizzo risorse variabili	16.400,67

La somma complessiva destinata al finanziamento della produttività collettiva ammonta ad Euro 3.534,42, oltre ad Euro 2.000,00 derivanti dall'economia per la realizzazione dei piani di razionalizzazione sopra citati ed effettivamente accertata a consuntivo.

L'erogazione della produttività collettiva avverrà a seguito di valutazione, sulla base della metodologia approvata in sede di c.c.d.i. 2012.

Il fondo è altresì integrato della somma di Euro 2.500,00, derivante dall'economia, già accertata a consuntivo 2012, per la realizzazione del progetto n. 3 "Riorganizzazione del servizio trasporto scolastico e trasporto handicap" del Piano triennale di razionalizzazione della spesa 2012/2014, ai sensi dell'art. 16 del D. L. 98/2011, convertito nella L. 111/2011. Tale somma è destinata a remunerare l'attività svolta dal personale del Servizio trasporto alunni.

[Handwritten signatures and initials]

**FONDO RISORSE DECENTRATE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 1/4/1999, -
PROGETTI INNOVATIVI**

1. PROGETTO TRASPORTO INTEGRATO

In questo progetto sono coinvolti i n. 4 autisti scuolabus, che, oltre al normale carico di lavoro per il trasporto degli alunni delle scuole: materne, elementari e media, con turni disagiati che comportano da 2 a 3 rientri giornalieri, svolgono attività di supporto relativamente a:

- trasporto degli alunni nelle loro uscite didattiche;
- trasporto di ragazzi portatori di handicap che frequentano centri diurni;
- trasporti vari a supporto del servizio sicurezza sociale;
- trasporto, durante tutto l'anno, nel giorno del mercato settimanale, andata e ritorno, delle persone anziane e/o non autounite, residenti nelle frazioni più distanti ed isolate del territorio, per dare loro la possibilità, almeno una volta a settimana, di fare la spesa e gli acquisti utili alle proprie necessità;
- trasporto dei visitatori, in occasione delle manifestazioni turistico-culturali, nonché in altre giornate di particolare interesse, nei luoghi storici presenti sul territorio, al fine di avere meno traffico in zone con scarsità di posti auto e piazzole di manovra.

I dipendenti coinvolti in questo progetto, in caso di assenza per malattia, congedi parentali o altro, si rendono disponibili a sostituirsi tra loro, e, sulla base della necessità del momento, mediante riorganizzazione e/o rimodulazione dei servizi sopra elencati, in modo da mantenere la qualità e quantità del servizio erogato e per evitare il ricorso ad incarichi esterni, che comporterebbero un oneroso impegno finanziario per il bilancio comunale, come da progetto n. 3 del Piano triennale di razionalizzazione della spesa 2012/2014, ai sensi dell'art. 16 del D. L. 98/2011, convertito nella L. 111/2011.

Si propone, pertanto, di incentivare la partecipazione al progetto, compensando l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, assegnando agli stessi un compenso incentivante complessivo quantificato in € 2.800,00, da erogare in modo proporzionale all'adesione, all'impegno e disponibilità offerte, oltre ad euro 2.500,00 da erogare a consuntivo, in seguito all'accertamento dell'effettiva economia verificatasi grazie ai piani di razionalizzazione sopra citati.

2. PROGETTO AUTONOMIA E IMPEGNO DIPENDENTI CATEGORIE B

Negli ultimi anni le amministrazioni comunali, in particolar modo nell'anno 2013, hanno dovuto confrontarsi con una legislazione in continua trasformazione e con un utilizzo degli strumenti informatici sempre più massiccio.

L'Amministrazione, con questo progetto, si propone di riconoscere, ai dipendenti appartenenti alla Categoria B3 amministrativi, la capacità di adeguarsi ai continui e nuovi adempimenti, con autonomia, impegno e professionalità, per una sempre più puntuale e corretta risposta agli obblighi legislativi.

La somma assegnata al progetto è di € 2.225,00

3. PROGETTO INVERNALE SULLE STRADE COMUNALI

Il Comune di Carpineti è situato nella fascia pedemontana dell'Appennino Reggiano, con quota minima di ml. 350 s.l.m. e quota massima di ml. 1050 s.l.m.

Il territorio è soggetto nella stagione invernale a forti precipitazioni nevose con possibilità di gelate notturne che compromettono la percorribilità della viabilità comunale.

Per garantire la percorribilità delle strade comunali durante la stagione invernale, che va dal mese di novembre al mese di marzo dell'anno successivo, l'Amministrazione comunale è intenzionata ad attivare un servizio di sgombero neve rete stradale e piazze comunali, nonché di salatura delle stesse. A tal fine sono stati sentiti gli operatori privati locali in possesso dell'attrezzatura idonea e tenuto conto dei dipendenti comunali disponibili, si articola il servizio in questione come segue:

- agli operatori privati esterni si conferisce l'incarico di spalata neve sulle strade comunali, nonché la salatura dell'intera rete stradale;
- ai dipendenti comunali si attribuiscono le seguenti mansioni:
 - ♣ monitoraggio delle condizioni atmosferiche al fine della pronta attivazione del servizio,
 - ♣ sgombero neve marciapiedi, piazze e altri spazi di valenza pubblica,
 - ♣ misurazione del manto nevoso spalato dagli operatori privati, necessaria alla quantificazione delle spettanze degli operatori esterni,
 - ♣ controllo della qualità del servizio prestato, dai soggetti esterni.

FPCG/EDU

L'esecuzione del servizio in questione, così come proposto, per il personale dipendente coinvolto, comporta:

- l'attivazione della pronta reperibilità,
- impegno e presenza per tutta la stagione invernale.

L'amministrazione comunale, a tal fine, oltre all'istituzione del servizio di pronta reperibilità ai sensi dell'art. 23 CCNL 14/9/2000, si propone di incentivare la partecipazione al progetto compensando l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, integrando il fondo delle risorse decentrate, con la somma di € 1.800,00, oltre agli oneri riflessi e IRAP, in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999.

4. PROGETTO PRESIDIO TERRITORIO

Questo progetto ha l'obiettivo di garantire misure efficaci di tutela della vivibilità e della sicurezza urbana, nonché di vigilare sul rispetto della normativa vigente in materia di somministrazione di alimenti e bevande, intrattenimenti in luoghi pubblici e/o aperti al pubblico, prevenire e contrastare fenomeni di pericolo per la sicurezza stradale.

Il raggiungimento dell'obiettivo è subordinato alla disponibilità dell'Agente di PM, anche in collaborazione con il personale appartenente alla Polizia Municipale dei Comuni limitrofi, nonché con le forze dell'ordine presenti sul territorio, di eseguire le seguenti tipologie di intervento:

- a) pattugliamento del territorio in orario serale e notturno e nelle giornate festive, comprensivo delle attività di polizia giudiziaria e pubblica sicurezza,
- b) attività di pronto intervento,
- c) vigilanza in occasione di manifestazioni culturali e ricreative di interesse pubblico, competizioni sportive e altri eventi rilevanti,
- d) verifica del rispetto della normativa vigente in materia di pubblici esercizi e commercio su area pubblica (con particolare riferimento ai mercati ordinari e straordinari che si svolgono sul territorio),
- e) attività specializzata di polizia stradale atta al contrasto dell'abuso di alcol e stupefacenti alla guida e alla limitazione della velocità.

L'amministrazione si propone di incentivare al partecipazione al progetto assegnando allo stesso la somma di € 1.000,00.

5. PROGETTO BIBLIOTECA - APERTURA SERALE MESI DI GIUGNO, LUGLIO E AGOSTO ANNO 2013

Nell'intenzione di rendere la fruizione della biblioteca comunale di Carpineti, nonostante le sue dimensioni ridotte rispetto ad alcune realtà vicine e maggiormente strutturate, agevole e maggiormente accessibile, l'Amministrazione comunale, all'interno del percorso intrapreso verso la valorizzazione del territorio e alla conferma della propria vocazione turistica, si propone, tenuto conto del buon risultato ottenuto nell'anno precedente, di diversificare l'orario di apertura della Biblioteca Comunale nel periodo estivo anche per l'anno 2013.

L'orario estivo che va dal 1° giugno al 31 agosto prevede, nel giorno di lunedì, l'apertura al pubblico serale dalle ore 19,00 alle ore 22,30.

Il raggiungimento dell'obiettivo di cui trattasi è subordinato al coinvolgimento e la collaborazione del "Collaboratore ai Servizi Culturali e Biblioteca".

Si propone di incentivare la partecipazione al progetto, compensando l'impegno e la disponibilità del lavoratore coinvolto, erogando un compenso incentivante totale quantificato in € 250,00 oltre agli oneri riflessi e IRAP.

6. MATRIMONI

Il Comune di Carpineti ha, con deliberazione di consiglio comunale n. 9 del 30/3/2010, approvato il Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili, mentre con deliberazione di Giunta comunale l'amministrazione ha individuato per la celebrazione, oltre alla sala consiliare, la sala soggiorno e ricreativa al primo piano della "ex canonica di San Vitale" facente parte del complesso monumentale Pieve San Vitale. L'approvazione di detto regolamento è nata dall'esigenza di dare risposte alla crescente richiesta di celebrazioni di matrimoni con rito civile e alle numerose istanze di cittadini residenti e non, di utilizzo del suddetto immobile di rilevante interesse artistico, storico-culturale.

Lo svolgimento delle cerimonie matrimoniali al di fuori dei normali orari di servizio stabiliti, nonché nelle giornate festive di chiusura degli uffici comunali, richiede flessibilità organizzativa e comporta un maggiore impegno dell'ufficio di stato civile.

L'amministrazione, intende incentivare il suddetto progetto, che può costituire anche un richiamo turistico, con l'erogazione di un compenso di € 25,00 nei casi prima descritti.

