

Comune di Carpineti

CONTRATTO DECENTRATO PER LA QUANTIFICAZIONE, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2016.

Addì OTTO del mese di MARZO dell'anno DUEMILADICIASSETTE, presso la sala consiliare del Comune di Carpineti alle ore 10 si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere i seguenti documenti: fondo di produttività 2016 ed utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

- per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente, rappresentate da:

Silvia Dalla Porta FP CGIL
Cristian Villani – CISL FP

- per le RSU:

Chiara Poletti
Gabriele Tamburini

- per la delegazione trattante di parte pubblica:

Matteo Francesco Marziliano
Corrado Leurini
Fabio Ruffini

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2013/2015, sottoscritto definitivamente l'8.11.2013 dall'Amministrazione comunale di Carpineti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Carpineti.

TENUTO conto dell'illustrazione fatta dal Responsabile del Settore Finanziario sulla costituzione del fondo di produttività 2016 e l'utilizzo del fondo stesso

SI APPROVANO

- la costituzione del fondo per la produttività dell'anno 2016,
- l'utilizzo delle risorse disponibili

Letto, confermato e sottoscritto

LE OO.SS.

LE R.S.U.

Silvia Dalla Porta *FP CGIL
Villani CISL FP

Tamburini
Poletti

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Marziliano
Leurini
Ruffini

| COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI | | |
|---|--|------------------|
| Unico importo consolidato CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2 | Risorse stabili | 33.495,90 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 0,62% monte salari 2001 | 2.856,40 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 0,50% monte salari 2001 | 2.335,46 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 0,50% monte salari 2003 | 2.234,79 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 0,60% monte salari 2005 | 2.776,65 |
| RIA cessati dall'anno 2002 | | 9.579,06 |
| Indennità di comparto a carico bilancio | | 1.016,39 |
| | | 54.294,65 |
| Limite FONDO 2015 | Al netto riduzioni consolidate 2014 | 50.252,22 |
| Ulteriore riduzione percentuale | Per dipendenti | -1.829,18 |
| | TOTALE RISORSE STABILI | 48.423,04 |

| COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI | | |
|---|-------------------------------------|-----------------|
| CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 3 | | 5.878,88 |
| RIDUZIONE CONSOLIDATA del 2014 | | -367,43 |
| UGUALE FONDO 2015 | | 5.511,45 |
| Ulteriore riduzione percentuale | Per dipendenti | -200,62 |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI | 5.310,84 |

PER UN TOTALE DI EURO **53.733,88**

UTILIZZO FONDO

| DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI | | 48.423,04 |
|---|-----------------------|------------------|
| Indennità di comparto a carico fondo | CCNL 2004 ART. 33 | 9.685,73 |
| Indennità di comparto a carico bilancio | | 1.016,39 |
| Progressioni orizzontali | | 15.444,22 |
| Indennità di rischio | | 3.000,00 |
| Indennità di reperibilità | (neve e stato civile) | 3.000,00 |
| Indennità di maneggio valori | | 300,00 |
| Indennità per particolari | | 8.500,00 |

| | | |
|--|---------------|-----------|
| funzioni cat. C e D e coordinatore squadra esterna | | |
| Indennità autonomia e impegno cat. B | | 1.700,00 |
| | | 42.646,34 |
| | Disponibilità | 5.776,70 |
| | | |

La disponibilità di risorse stabili di Euro 5.776,70 viene destinata alla produttività collettiva

| DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI | | Euro 5.310,84 |
|--|--|-----------------|
| Servizio trasporto integrato | | 2.800,00 |
| Servizio controllo e sicurezza stradale mesi invernali | | 1.800,00 |
| Biblioteca – apertura serale mesi da giugno ad agosto | | 250,00 |
| Servizio per matrimoni in giornate festive | | 100,00 |
| Produttività collettiva/individuale | | 360,84 |
| | Totale utilizzo risorse variabili | 5.310,84 |
| | | |

La somma complessiva destinata al finanziamento della produttività collettiva ammonta ad **Euro 6.137,54**, e verrà liquidata a seguito di valutazione, sulla base della metodologia approvata in sede di c.c.d.i. 2012.

INDENNITA' PER COMPENSARE VARI SERVIZI RESI DAL PERSONALE

1. SERVIZIO TRASPORTO INTEGRATO

In questo progetto sono coinvolti i n. 4 autisti scuolabus, che, oltre al normale carico di lavoro per il trasporto degli alunni delle scuole: materne, elementari e media, con turni disagiati che comportano da 2 a 3 rientri giornalieri, svolgono attività di supporto relativamente a:

- trasporto degli alunni nelle loro uscite didattiche;
- trasporto di ragazzi portatori di handicap che frequentano centri diurni;
- trasporto a supporto di attività in campo sportivo e ricreativo;
- trasporto nel giorno del mercato settimanale, andata e ritorno, delle persone anziane e/o non automunite, residenti nelle frazioni più distanti ed isolate del territorio, per dare loro la possibilità, almeno una volta a settimana, di fare la spesa e gli acquisti utili alle proprie necessità;

I dipendenti coinvolti in queste attività, in caso di assenza per malattia, congedi parentali o altro, si rendono disponibili a sostituirsi tra loro, e, sulla base della necessità del momento, mediante riorganizzazione e/o rimodulazione dei servizi sopra elencati, in modo da mantenere la qualità e quantità del servizio erogato.

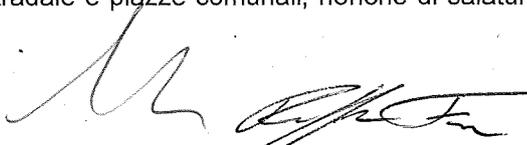
Si incentiverà la partecipazione al progetto, compensando l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, assegnando allo stesso un compenso incentivante complessivo quantificato in € 2.800,00, da erogare in modo proporzionale all'adesione, all'impegno e disponibilità offerte.

2. SERVIZIO CONTROLLO E SICUREZZA STRADALE NEI MESI INVERNALI

Il Comune di Carpineti è situato nella fascia pedemontana dell'Appennino Reggiano, con quota minima di ml. 350 s.l.m. e quota massima di ml. 1050 s.l.m.

Il territorio è soggetto nella stagione invernale a forti precipitazioni nevose con possibilità di gelate notturne che compromettono la percorribilità della viabilità comunale.

Per garantire la percorribilità delle strade comunali durante la stagione invernale, che va dal mese di novembre al mese di marzo dell'anno successivo, l'Amministrazione comunale è intenzionata ad attivare un servizio di sgombero neve rete stradale e piazze comunali, nonché di salatura delle stesse. A tal fine sono

Aut   SDO 

stati sentiti gli operatori privati locali in possesso dell'attrezzatura idonea e tenuto conto dei dipendenti comunali disponibili, si articola il servizio in questione come segue:

- agli operatori privati esterni si conferisce l'incarico di spalata neve sulle strade comunali, nonché la salatura dell'intera rete stradale;
- ai dipendenti comunali si attribuiscono le seguenti mansioni:
 - ♣ monitoraggio delle condizioni atmosferiche al fine della pronta attivazione del servizio,
 - ♣ sgombero neve marciapiedi, piazze e altri spazi di valenza pubblica,
 - ♣ misurazione del manto nevoso spalato dagli operatori privati, necessaria alla quantificazione delle spettanze degli operatori esterni,
 - ♣ controllo della qualità del servizio prestato, dai soggetti esterni.

L'esecuzione del servizio in questione, così come proposto, per il personale dipendente coinvolto, comporta:

- l'attivazione della pronta reperibilità,
- impegno e presenza per tutta la stagione invernale.

L'amministrazione comunale, a tal fine, oltre all'istituzione del servizio di pronta reperibilità ai sensi dell'art. 23 CCNL 14/9/2000, si propone di incentivare la partecipazione al progetto compensando l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, integrando il fondo delle risorse decentrate, con la somma di € 1.800,00.

3. BIBLIOTECA - APERTURA SERALE MESI DI GIUGNO, LUGLIO E AGOSTO ANNO 2016

Nell'intenzione di rendere la fruizione della biblioteca comunale di Carpineti, nonostante le sue dimensioni ridotte rispetto ad alcune realtà vicine e maggiormente strutturate, agevole e maggiormente accessibile, l'Amministrazione comunale, all'interno del percorso intrapreso verso la valorizzazione del territorio e alla conferma della propria vocazione turistica, si propone, tenuto conto del buon risultato ottenuto nell'anno precedente, di diversificare l'orario di apertura della Biblioteca Comunale nel periodo estivo anche per l'anno 2015.

L'orario estivo che va dal 1° giugno al 31 agosto prevede, nel giorno di lunedì, l'apertura al pubblico serale dalle ore 19,00 alle ore 22,30.

Il raggiungimento dell'obiettivo di cui trattasi è subordinato al coinvolgimento e la collaborazione del "Collaboratore ai Servizi Culturali e Biblioteca".

Si propone di incentivare la partecipazione al progetto, compensando l'impegno e la disponibilità del lavoratore coinvolto, erogando un compenso incentivante totale quantificato in € 250,00 oltre agli oneri riflessi e IRAP.

4. MATRIMONI

Il Comune di Carpineti ha, con deliberazione di consiglio comunale n. 9 del 30/3/2010, approvato il Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili, mentre con deliberazione di Giunta comunale l'amministrazione ha individuato per la celebrazione, oltre alla sala consiliare, la sala soggiorno e ricreativa al primo piano della "ex canonica di San Vitale" facente parte del complesso monumentale Pieve San Vitale. L'approvazione di detto regolamento è nata dall'esigenza di dare risposte alla crescente richiesta di celebrazioni di matrimoni con rito civile e alle numerose istanze di cittadini residenti e non, di utilizzo del suddetto immobile di rilevante interesse artistico, storico-culturale.

Lo svolgimento delle cerimonie matrimoniali al di fuori dei normali orari di servizio stabiliti, nonché nelle giornate festive di chiusura degli uffici comunali, richiede flessibilità organizzativa e comporta un maggiore impegno dell'ufficio di stato civile.

L'amministrazione, intende incentivare il suddetto progetto, che può costituire anche un richiamo turistico, con l'erogazione di un compenso di € 25,00 nei casi prima descritti.