

Comune di Carpineti

**VERBALE DI CONTRATTO DECENTRATO PER LA QUANTIFICAZIONE, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2014.**

Addi ventidue del mese di dicembre duemilaquattordici, presso la sala consiliare del Comune di Carpineti alle ore 15,00 si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere i seguenti documenti: fondo di produttività 2014 e utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, Sig.ri: Matteo Marziliano (Segretario comunale), Lina Vogni (Responsabile del Settore Finanziario Personale e Tributi), Fabio Ruffini (Responsabile del Settore Pianificazione Assetto ed Uso del Territorio) e Corrado Leurini (Settore Lavori Pubblici e Patrimonio);
- per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente Cristian Villani CISL e Dallaporta Silvia CGIL;
- per le RSU: Benassi Mirella, Tamburini Gabriele e Tincani Gianni;

TENUTO conto dell'illustrazione fatta dal Responsabile del Settore Finanziario Personale Tributi, Sig.ra Lina Vogni, sulla costituzione del fondo di produttività 2014 e sull'utilizzo del fondo stesso;

**SI APPROVANO**

- la costituzione del fondo per la produttività dell'anno 2014,
- l'utilizzo delle risorse disponibili.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA

LE OO.SS. e la R.S.U.

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI		
Unico importo consolidato CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2	Risorse stabili	33.495,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	2.856,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,50% monte salari 2001	2.335,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	2.234,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,60% monte salari 2005	2.776,65
RIA cessati dall'anno 2002		8.004,72
Indennità di comparto a carico bilancio		1.183,92
		<b>52.887,84</b>

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a Euro 11.962,88

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI		
CCNL 22/01/2004 art. 15	1,2% max del monte salari 1997	5.878,88
Ex art. 208		2.000,00
Economie anno precedente		1.980,94
Piani di razionalizzazione (internalizzazione servizio luce votiva cimiteriale)		2.103,06
		<b>11.962,88</b>

PER UN TOTALE DI EURO 64.850,72

VERIFICA LIMITI STABILITI dall'art. 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010 e s.m.i.

CONFRONTO DEL FONDO 2014 CON AMMONTARE FONDO 2010:

AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO 2014 EURO 64.850,72

AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO 2010 EURO 70.521,07

Quindi l'importo del fondo come sopra calcolato per l'anno 2014 non va ricondotto all'importo del 2010, in quanto inferiore.

CONFRONTO DELLA MEDIA DEL PERSONALE IN SERVIZIO NEL 2010 E NEL 2014

dipendenti in servizio all'1.01.2010 n. 24  
dipendenti in servizio al 31/12/2010 n. 24

dipendenti in servizio all'1/01/2014 n. 22  
dipendenti in servizio al 31/12/2014 n. 23

media dei dipendenti in servizio anno 2010 n. 24  
media dei dipendenti in servizio anno 2014 n. 22,50

Riduzione percentuale del personale:  
24 : 22,50 = 100 : X X = 93,75% media dipendenti 2014 su 2010 riduzione 6,25%

**CALCOLO FONDO 2014**

	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE
Importo totale (inferiore al 2010)	52.887,84	11.962,88
riduzione in % sul n. di dipendenti	- 3.305,49	- 367,43
nuovo importo fondo 2014	<b>49.582,35</b>	<b>11.595,45</b>

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
CGIL FF  
Samb-G.

UTILIZZO FONDO

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI		
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	10.800,54
Indennità di comparto a carico bilancio		1.183,92
Progressioni orizzontali		18.322,53
Indennità di rischio		3.000,00
Indennità di reperibilità	(neve e stato civile)	3.000,00
Indennità di maneggio valori		300,00
Indennità per particolari funzioni cat. C e D e coordinatore squadra esterna		9.000,00
	Disponibilità	3.975,36

La disponibilità di risorse stabili di Euro 3.007,51, viene destinata alla produttività collettiva.

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI		
Servizio trasporto integrato (vedi scheda allegata)		2.800,00
Servizio di controllo e sicurezza stradale mesi invernali (vedi scheda allegata)		1.800,00
Biblioteca – apertura serale mesi da giugno ad agosto (vedi scheda allegata)		250,00
matrimoni (vedi scheda allegata)		100,00
Indennità autonomia e impegno cat. B (vedi scheda allegata)		1.700,00
	Disponibilità	964,51
Economie anno precedente		1.980,94
Presidio del territorio ordine pubblico (finanziato art. 208)		2.000,00

La somma complessiva destinata al finanziamento della produttività collettiva ammonta ad Euro **6.920,81**.

L'erogazione della produttività collettiva avverrà a seguito di valutazione, sulla base della metodologia approvata in sede di C.C.D.I. 2013/2015.

**FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATE AI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E ALLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE.**

**1. SERVIZIO TRASPORTO INTEGRATO**

In questo servizio sono coinvolti i n. 4 autisti scuolabus, che, oltre al normale carico di lavoro per il trasporto degli alunni delle scuole: materne, elementari e media, con turni disagiati che comportano da 2 a 3 rientri giornalieri, svolgono attività di supporto relativamente a:

- trasporto degli alunni nelle loro uscite didattiche;
- trasporto a supporto di attività in campo sportivo e ricreativo;
- trasporto di ragazzi portatori di handicap che frequentano centri diurni;
- trasporto, nel giorno del mercato settimanale, andata e ritorno, delle persone anziane e/o non automunite, residenti nelle frazioni più distanti ed isolate del territorio, per dare loro la possibilità, almeno una volta a settimana, di fare la spesa e gli acquisti utili alle proprie necessità;

I dipendenti coinvolti in questa attività, in caso di assenza per malattia, congedi parentali o altro, si rendono disponibili a sostituirsi tra loro, e, sulla base della necessità del momento, mediante riorganizzazione e/o rimodulazione dei servizi sopra elencati, in modo da mantenere la qualità e quantità del servizio erogato.

Si propone, pertanto, di incentivare la partecipazione al servizio, compensando l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, assegnando agli stessi un compenso complessivo quantificato in € 2.800,00, da erogare in modo proporzionale all'adesione, all'impegno e disponibilità offerte.

*[Handwritten signatures and initials]*

SDP  
CGLP

## 2. SERVIZIO CONTROLLO E SICUREZZA STRADALE MESI INVERNALI

Il Comune di Carpineti è situato nella fascia pedemontana dell'Appennino Reggiano, con quota minima di ml. 350 s.l.m. e quota massima di ml. 1050 s.l.m.

Il territorio è soggetto nella stagione invernale a forti precipitazioni nevose con possibilità di gelate notturne che compromettono la percorribilità della viabilità comunale.

Per garantire la percorribilità delle strade comunali durante la stagione invernale, che va dal mese di novembre al mese di marzo dell'anno successivo, l'Amministrazione comunale è intenzionata ad attivare un servizio di sgombero neve rete stradale e piazze comunali, nonché di salatura delle stesse. A tal fine sono stati sentiti gli operatori privati locali in possesso dell'attrezzatura idonea e tenuto conto dei dipendenti comunali disponibili, si articola il servizio in questione come segue:

- agli operatori privati esterni si conferisce l'incarico di spalata neve sulle strade comunali, nonché la salatura dell'intera rete stradale;
- ai dipendenti comunali si attribuiscono le seguenti mansioni:
  - ♣ monitoraggio delle condizioni atmosferiche al fine della pronta attivazione del servizio,
  - ♣ sgombero neve marciapiedi, piazze e altri spazi di valenza pubblica,
  - ♣ misurazione del manto nevoso spalato dagli operatori privati, necessaria alla quantificazione delle spettanze degli operatori esterni,
  - ♣ controllo della qualità del servizio prestato dai soggetti esterni.

L'esecuzione del servizio in questione, così come proposto, per il personale dipendente coinvolto, comporta:

- l'attivazione della pronta reperibilità,
- impegno e presenza per tutta la stagione invernale.

L'amministrazione comunale, a tal fine, propone di incentivare la partecipazione al servizio compensando l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, destinando la somma di € 1.800,00, oltre agli oneri riflessi e IRAP.

## 3. BIBLIOTECA - APERTURA SERALE MESI DI GIUGNO, LUGLIO E AGOSTO ANNO 2014

Nell'intenzione di rendere la fruizione della biblioteca comunale di Carpineti, nonostante le sue dimensioni ridotte rispetto ad alcune realtà vicine e maggiormente strutturate, agevole e maggiormente accessibile, l'Amministrazione comunale, all'interno del percorso intrapreso verso la valorizzazione del territorio e alla conferma della propria vocazione turistica, si propone, tenuto conto del buon risultato ottenuto negli anni precedenti, di diversificare l'orario di apertura della Biblioteca Comunale nel periodo estivo anche per l'anno 2014.

L'orario estivo che va dal 1° giugno al 31 agosto prevede, nel giorno di lunedì, l'apertura al pubblico serale dalle ore 19,00 alle ore 22,30.

Il raggiungimento dell'obiettivo di cui trattasi è subordinato al coinvolgimento e la collaborazione del "Collaboratore ai Servizi Culturali e Biblioteca".

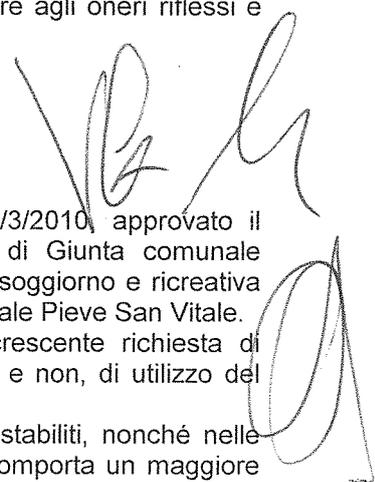
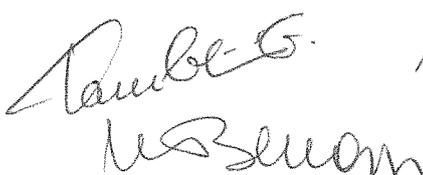
Si propone di incentivare la partecipazione all'iniziativa, compensando l'impegno e la disponibilità del lavoratore coinvolto, erogando un compenso incentivante quantificato in € 250,00 oltre agli oneri riflessi e IRAP.

## 4. MATRIMONI

Il Comune di Carpineti ha, con deliberazione di consiglio comunale n. 9 del 30/3/2010, approvato il Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili, mentre con deliberazione di Giunta comunale l'amministrazione ha individuato per la celebrazione, oltre alla sala consiliare, la sala soggiorno e ricreativa al primo piano della "ex canonica di San Vitale" facente parte del complesso monumentale Pieve San Vitale. L'approvazione di detto regolamento è nata dall'esigenza di dare risposte alla crescente richiesta di celebrazioni di matrimoni con rito civile e alle numerose istanze di cittadini residenti e non, di utilizzo del suddetto immobile di rilevante interesse artistico, storico-culturale.

Lo svolgimento delle cerimonie matrimoniali al di fuori dei normali orari di servizio stabiliti, nonché nelle giornate festive di chiusura degli uffici comunali, richiede flessibilità organizzativa e comporta un maggiore impegno dell'ufficio di stato civile.

L'amministrazione, intende incentivare il suddetto progetto, che può costituire anche un richiamo turistico, con l'erogazione di un compenso di € 25,00 nei casi prima descritti.



## 5. INDENNITA' AUTONOMIA E IMPEGNO DIPENDENTI CATEGORIE B

Negli ultimi anni le amministrazioni comunali hanno dovuto confrontarsi con una legislazione in continua trasformazione e con un utilizzo degli strumenti informatici sempre più massiccio.

L'Amministrazione, con questo progetto, si propone di riconoscere, ai dipendenti appartenenti alla Categoria B3 amministrativi, la capacità di adeguarsi ai continui e nuovi adempimenti, con autonomia, impegno e professionalità, per una sempre più puntuale e corretta risposta agli obblighi legislativi.

La somma assegnata è di € 1.700,00

## 6. PRESIDIO TERRITORIO – ORDINE PUBBLICO (finanziato art. 208)

Questa attività ha l'obiettivo di garantire misure efficaci di tutela della vivibilità e della sicurezza urbana, nonché di vigilare sul rispetto della normativa vigente in materia di somministrazione di alimenti e bevande, intrattenimenti in luoghi pubblici e/o aperti al pubblico, prevenire e contrastare fenomeni di pericolo per la sicurezza stradale.

Il raggiungimento dell'obiettivo è subordinato alla disponibilità dell'Agente di PM, anche in collaborazione con il personale appartenente alla Polizia Municipale dei Comuni limitrofi, nonché con le forze dell'ordine presenti sul territorio, di eseguire le seguenti tipologie di intervento:

- a) pattugliamento del territorio in orario serale e notturno e nelle giornate festive, comprensivo delle attività di polizia giudiziaria e pubblica sicurezza,
- b) attività di pronto intervento,
- c) vigilanza in occasione di manifestazioni culturali e ricreative di interesse pubblico, competizioni sportive e altri eventi rilevanti,
- d) verifica del rispetto della normativa vigente in materia di pubblici esercizi e commercio su area pubblica (con particolare riferimento ai mercati ordinari e straordinari che si svolgono sul territorio),
- e) attività specializzata di polizia stradale atta al contrasto dell'abuso di alcol e stupefacenti alla guida e alla limitazione della velocità.

L'amministrazione si propone di incentivare la partecipazione al servizio assegnando allo stesso la somma di € 2.000,00.

Si considera raggiunto l'obiettivo per la liquidazione dell'intera somma, onnicomprensiva della maggiorazione indennità festiva con riposo compensativo, al raggiungimento da n. 30 a n. 40 prestazioni tra giornate festive e pattugliamento del territorio in orario notturno.

