

Comune di Carpineti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 10/11/2014 Contratto annuale 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Matteo Marziliano – Segretario Comunale Componenti : Lina Vogni – Responsabile del Settore Finanziario, personale e tributi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: Marinella Severi FP CGIL, Cristian Villani – CISL FP., R.S.U. del Comune di Carpineti: Mirella Benassi, Gabriele Tamburini, Gianni Tincani.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato il 31/01/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? In corso di pubblicazione.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, pari ad Euro 49.582,35 di risorse stabili, ed Euro 11.595,45 di risorse variabili, di cui Euro 1.980,94 per economie dell'anno precedente ed Euro 2.103,06, per economie derivanti dai Piani di razionalizzazione approvati, per un totale di Euro 61.177,80. Viene definita la destinazione delle risorse e approvati di progetti innovativi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al c.c.d.i. 2013/2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.817,75
Somma per produttività a consuntivo in seguito verifica realizzazione economie da piani di razionalizzazione.	2.103,06
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	18.322,53
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.300,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.984,46
Indennità per Servizio trasporto integrato	2.800,00
Indennità di disagio - Servizi controllo e sicurezza stradale mesi invernali	1.800,00
Indennità per specifiche responsabilità autonomia e impegno cat. B	1.700,00
Indennità di disagio Biblioteca – apertura serale mesi da giugno ad agosto	250,00
Indennità di disagio anagrafe	100,00
Presidio del territorio – ordine pubblico (art. 208)	2.000,00
Totale	61.177,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato nel c.c.d.i. dell'anno 2012 (vedi deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 22/12/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 13.11.2009 e in ogni caso esse sono sospese anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1, 17 e 21, del d.l. 78/2010 e s. m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

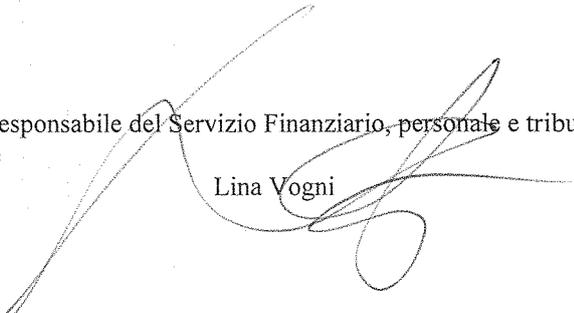
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance, ci si attende il mantenimento degli standard di qualità dei servizi, in carenza di risorse di personale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Voce non presente.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, personale e tributi

Lina Vogni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.887,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.878,88
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.084,00
Totale risorse	64.850,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 33.495,90.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.856,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.335,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.234,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.776,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A. del personale cessato)	8.004,72
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Indennità di comparto a carico del bilancio)	1.183,92

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.878,88
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.980,94
Altro (Piani di razionalizzazione)	2.103,06

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 489.607,00, per una possibilità di incremento massima di € 5.878,88 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €. 5.878,88, pari all'1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Voce non presente.

ART. 16 D.L. 98/2011, convertito nella L. 111/2011 (Economie aggiuntive realizzate attraverso piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ecc.)

I piani di razionalizzazione della spesa triennio 2012/2014 sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 31.12.2012; in detta deliberazione era previsto che, a consuntivo, venisse quantificato l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva nella misura consentita dagli equilibri finanziari.

L'amministrazione ha deciso di destinare la somma di Euro 2.103,06, derivante dalle economie che si realizzeranno con i piani di razionalizzazione dell'anno 2014, alla contrattazione decentrata integrativa ed in particolare ad incremento delle risorse variabili, da utilizzare a finanziamento della produttività individuale e collettiva. Tale somma verrà erogata a consuntivo e solo dopo la verifica dell'effettiva realizzazione dell'economia.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.305,49
Totale riduzioni di parte stabile	3.305,49
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	367,43
Totale riduzioni di parte variabile	367,43
Totale generale riduzioni	3.672,92

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.887,84
Risorse variabili	11.962,88
Totale fondo tendenziale	64.850,72
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.305,49
Decurtazione risorse variabili	367,43
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.672,92
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.582,35
Risorse variabili	11.595,45
Totale Fondo sottoposto a certificazione	61.177,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.306,99 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.984,46
Progressioni orizzontali	18.322,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	30.306,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.870,71, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	300,00
Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	4.950,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.920,81
Altro	0
totale	30.870,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.306,99
Somme regolate dal contratto	30.870,81
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	61.177,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 49.582,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 30.306,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1, 17 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013..

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	33.495,90	33.495,90		33.495,90
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.856,40	2.856,40		2.856,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.335,46	2.335,46		2.335,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.234,79	2.234,79		2.234,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.776,65	2.776,65		2.776,65
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.411,53	8.004,72	593,19	7.213,80
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) INDENNITA' DI COMPARTO a carico fondo	1.239,71	1.183,92	-55,79	1.050,60
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	52.350,44	52.887,84	537,40	51.963,60
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 208 Codice della strada)		2.000,00	2.000,00	
Art. 15, comma 2	5.878,88	5.878,88		564,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.084,00		-6.084,00	17.993,05
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente		1.980,94	1.980,94	
Altro (ART. 16 D.L. 98/2011 Piani razionalizzazione)	4.500,00	2.103,06	-2.396,94	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	16.462,88	11.962,88	-4.500,00	18.557,47
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	272,22	3.305,49	3.033,27	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	62,21	367,43	305,22	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	334,43	3.672,92	3.338,49	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	52.350,44	52.887,84	537,40	51.963,60
Risorse variabili	16.462,88	11.962,88	-4.500,00	18.557,47
Decurtazioni	-334,43	-3.672,92	-3.338,49	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	68.478,89	61.177,80	-7.301,09	70.521,07

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	13.049,57	11.984,46	-1.065,11	13.093,50
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	20.752,99	18.322,53	-2.430,46	22.039,01
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale	33.802,56	30.306,99	-3.495,57	35.132,51
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	3.000,00	3.000,00	0	3.960,00
Indennità di disagio	1.000,00	4.950,00	-1.000,00	1.000,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	0	0
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	3.000,00	0	4.038,05
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.032,91	10.700,00	-1.032,91	6.197,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17,	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	2.000,00	2.000,00	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.534,42	6.920,81	1.386,39	0
Altro indennità di disagio (Progetti innovativi)	11.809,00	0	-5.159,00	20.193,05
Totale	34.676,33	30.870,81	-3.805,52	35.388,56
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	33.802,56	30.306,99	-3.495,57	35.132,51
Regolate dal decentrato	34.676,33	30.870,81	-3.805,52	35.388,56
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	68.478,89	61.177,80	-7.301,09	70.521,07

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 220/01, con esclusione della somma di Euro 33.306,99, relativa alle progressioni orizzontali pregresse (€ 18.322,53), all'indennità di comparto (€ 11.984,46), ed all'indennità di rischio (€ 3.000,00), che sono previste nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato: Fondo 2010 Euro 70.521,07 – Fondo 2014 Euro 61.177,80.
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 6,25%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La somma del fondo di Euro 27.870,81 come determinato dall'Amministrazione è impegnata al capitolo 220/01 del bilancio 2014.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 21/01 del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 22 del bilancio.

Ci sono imputazioni, come sopra indicato, ai capitoli vari delle retribuzioni del personale per la somma di Euro 33.306,99 per progressioni economiche orizzontali pregresse, per indennità di comparto e per indennità di rischio e relativi capitoli degli oneri riflessi e dell'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, personale e tributi

