

**COMUNE DI CARPINETI**  
**Provincia di Reggio Emilia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02/11/2015 Contratto decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Matteo Marziliano – Segretario generale Componenti :  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: Silvia Dallaporta FP-CGIL, Cristian Villani CISL-FP, R.S.U. del Comune di Carpineti:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 9.12.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- a. Il richiamo al contratto decentrato integrativo "quadro" 2013/2015, sottoscritto l'8.11.2013.
- b. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, pari ad Euro 50.252,22 di risorse stabili ed Euro 5.5112,4 di risorse variabili, oltre ad Euro 632,61 di economie dell'anno precedente ed Euro 500,00, derivanti da attività di collaborazione con altri enti, che hanno finanziato tale servizio.

N. B. La Giunta Comunale ha definitivamente determinato le somme disponibili con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 30.11.2015, in seguito ad una più approfondita analisi delle componenti da escludere dall'ammontare delle risorse stabili, per rendere la "decurtazione" in linea con le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2013/2015 e vengono ribaditi nel contratto annuale:

- Liquidazione delle indennità di rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
- Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore per le categorie B, C e D, secondo i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
- Destinazione, per l'anno 2015, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance, di una parte delle risorse stabili disponibili e di parte di quelle variabili;
- Le somme destinate a produttività collettiva saranno erogate dopo le valutazioni effettuate dai Responsabili dei settori, secondo la metodologia di valutazione approvata e sulla base degli obiettivi previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance;



Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

***INDENNITA': di rischio, reperibilità, maneggio valori***

- *descrizione: indennità erogate ai dipendenti che hanno effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. d) ccnl 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: artt. 10, 11 e 14 del ccdi 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: in base all'effettiva prestazione e presenza.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare attività con prestazioni in condizioni particolari, che garantiscono servizi alla cittadinanza oltre i "classici" orari d'ufficio e per l'indennità di maneggio valori per permettere agli utenti di effettuare piccoli pagamenti senza doversi recare in Tesoreria.*

***Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"***

- *descrizione: vengono remunerate le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, formalmente assegnate, per i dipendenti di categoria B, C e D non titolari di posizione organizzativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 8.250,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 16 ccdi 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: l'indennità è corrisposta in seguito a valutazione circa l'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni, sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 16 del ccdi 13/15*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare attività particolari che prevedono l'assunzione di responsabilità diverse da quelle tipiche del profilo ricoperto dai restanti dipendenti di pari categoria.*

***Indennità o compenso per autonomia e impegno personale cat. B***

- *descrizione: vengono remunerate le attività dei dipendenti di categoria B amministrativi, che si sono adeguati ai continui e nuovi adempimenti, con autonomia, impegno e professionalità.*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 1.700,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. a)*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 6 ccdi 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: l'indennità è corrisposta in seguito a valutazione circa l'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni,*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare attività particolari del personale amministrativo per dare risposte sempre più puntuali e corrette agli obblighi normativi.*

- **INCENTIVAZIONE SERVIZI:**

**SERVIZIO TRASPORTO INTEGRATO**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Rivolto agli autisti scuolabus che, oltre al normale carico di lavoro per il trasporto degli alunni delle scuole: materne, elementari e*



media, con turni disagiati che comportano da 2 a 3 rientri giornalieri, svolgono attività di supporto relativamente a:

- trasporto degli alunni nelle loro uscite didattiche; trasporto di ragazzi portatori di handicap che frequentano centri diurni;
- trasporto a supporto di attività in campo sportivo e ricreativo;
- trasporto nel giorno del mercato settimanale, andata e ritorno, delle persone anziane e/o non automunite, residenti nelle frazioni più distanti ed isolate del territorio, per dare loro la possibilità, almeno una volta a settimana, di fare la spesa e gli acquisti utili alle proprie necessità;
- I dipendenti coinvolti in queste attività, in caso di assenza per malattia, congedi parentali o altro, si rendono disponibili a sostituirsi tra loro, e, sulla base della necessità del momento, mediante riorganizzano e/o rimodulazione dei servizi sopra elencati, in modo da mantenere la qualità e quantità del servizio erogato
- *Importo € 2.800,00,*
- *criterio di remunerazione:* sulla base della valutazione della prestazione di ogni Operatore.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: permettere alla popolazione anziana o non automunite, residenti in frazioni distanti dal capoluogo, di svolgere vari attività presso i servizi del capoluogo.*

#### **SERVIZIO CONTROLLO E SICUREZZA STRADALE NEI MESI INVERNALI**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Si intende compensare oltre all'istituzione del servizio di pronta reperibilità ai sensi dell'art. 23 CCNL 14/9/2000, l'impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, per assicurare la percorribilità delle strade comunali, durante la stagione invernale, con monitoraggio delle condizioni atmosferiche per la pronta attivazione del servizio di sgombero neve, di marciapiedi, piazze e altri spazi di valenza pubblica.
- *Importo: € 1.800,00*
- *criterio di remunerazione: Euro 300,00 pro-capite, rapportati al periodo di effettiva attività.*

#### **SERVIZIO BIBLIOTECA . APERTURA SERALE NEI MESI DI GIUGNO, LUGLIO ED AGOSTO 2015**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Si intende rendere la fruizione della biblioteca comunale di Carpineti, nonostante le sue dimensioni ridotte rispetto ad alcune realtà vicine e maggiormente strutturate, agevole e maggiormente accessibile, all'interno del percorso intrapreso verso la valorizzazione del territorio e alla conferma della propria vocazione turistica, diversificando l'orario di apertura della Biblioteca Comunale nel periodo estivo anche per l'anno 2015.  
  
L'orario estivo che va dal 1° giugno al 31 agosto prevede, nel giorno di lunedì, l'apertura al pubblico serale dalle ore 19,00 alle ore 22,30.
- *Importo € 250,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* somme per istituti contrattati annualmente
- *criterio di remunerazione:* al personale che assicura l'apertura serale della biblioteca su proposta del Responsabile di Settore.

#### **SERVIZIO MATRIMONI**

*descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* dare risposte alla crescente richiesta di celebrazioni di matrimoni con rito civile e alle numerose istanze di cittadini residenti e non, di utilizzo della sala al primo piano della "ex canonica di San Vitale" facente parte del complesso monumentale Pieve San Vitale di rilevante interesse artistico, storico-culturale. Lo svolgimento delle cerimonie matrimoniali al di fuori dei normali orari di servizio stabiliti, nonché nelle giornate festive di chiusura degli uffici comunali, richiede flessibilità organizzativa e comporta un maggiore impegno dell'ufficio di stato civile.

- *Importo € 90,00 massimi*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* somme per istituti contrattati annualmente
- *criterio di remunerazione:* Euro 25,00 per ogni matrimonio celebrato fuori del normale orario di servizio al personale che assicura questo attività su proposta del Responsabile di Settore.

b) Il Contratto Integrativo del 2015 non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 46/2003) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66/2011) .

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti nel CCDI 2013/2015. Per il 2015 è stato concordato di non procedere all'assegnazione di nuove progressioni orizzontali.

e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance, ci si attende il mantenimento degli standard di qualità dei servizi, in carenza di risorse di personale.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 6.10.2015, per un totale di 170.073,97, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	50.252,22
Risorse variabili	6.644,06
<b>TOTALE</b>	<b>56.896,28</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **53.557,71** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	33.495,90

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.856,40
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.335,46
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.234,79
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.776,65
<b>TOTALE</b>	<b>10.203,30</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.773,05
Indennità di comparto a carico del bilancio	1.085,46
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
<b>TOTALE</b>	<b>9.858,51</b>

Totale calcolo risorse stabili di cui sopra

Euro **53.557,71**

n.b. Non inserita la rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) in quanto finanziata direttamente nel fondo.

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 7.011,49 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse da risparmi trasformazione in part-time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e),	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	5.878,88



(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999)	0
Somme da collaborazioni con altri Enti (art. 15, comma 1, lett. d)-b.)	500,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	632,61
<b>TOTALE</b>	<b>7.011,49</b>

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il Nella sessione negoziale è stata inserita la quota totale di Euro 5.878,88.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

#### - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2015, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

#### Riduzione fondo dell'anno 2014 per riduzione personale rispetto all'anno 2010 PARTE STABILE

n. dipendenti a tempo indeterminato all'1/01/2010	n. 24
n. dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2010	n. 24
semisomma	n. 24
n. dipendenti a tempo indeterminato all'1/01/2014	n. 22
n. dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2014	n. 23
semisomma	n. 22,50

Riduzione percentuale del 6,25%

Riduzione rispetto al limite del fondo 2014: 52.887,84 x 6.25% = Euro 3.305,49

#### Riduzione fondo dell'anno 2014 per riduzione personale rispetto all'anno 2010

Riduzione percentuale del 6,5%

Riduzione rispetto al limite del fondo 2010 : 5.878,88 x 6.25% = Euro 367,43

Quindi la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, ammonta a **3.305,49** per la parte stabile e ad Euro **367,43** per la parte variabile, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	50.252,22
Risorse variabili (totale della sezione II e ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	6.644,06
<b>TOTALE</b>	<b>56.896,28</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.430,36
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	16.968,94
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	6.300,00
<b>TOTALE</b>	<b>34.699,30</b>



**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.250,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità per autonomia e impegno cat. B amministrativi	1.700,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.806,98
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999):	0
Indennità per vari servizi	5.440,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.196,98</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	34.699,30
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	22.196,98
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>56.896,28</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.699,30 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 50.252,22.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 46/2003) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66/2011), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2015 non verranno attribuite progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	33.495,90	33.495,90	
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.191,86	5.191,86	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.234,79	2.234,79	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.776,65	2.776,65	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.773,05	8.004,72	768,33
Indennità di comparto a carico bilancio	1.085,46	1.183,92	-98,46
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali			



(dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>53.557,71</b>	<b>52.887,84</b>	<b>669,87</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse pe rcollaborazione con altri enti (art. 15, comma 1, lett. d)-b.)	500,00		+500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada		2.000,00	-2.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	5.878,88	5.878,88	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	632,61	1.980,94	-1.348,33
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999)			
Somme da risparmi piani di razionalizzazione		2.103,06	-2.103,06
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			

<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>7.011,49</b>	<b>11.962,88</b>	<b>-4.951,39</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-3.672,92	-3.672,92	0
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO, Istituto musicale trasferito)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>-3.672,92</b>	<b>-3.672,92</b>	<b>0</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	53.557,71	52.887,84	+669,87
Risorse variabili	7.011,49	11.962,88	-4.951,39
Decurtazioni	-3.672,92	-3.672,92	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>56.896,28</b>	<b>61.177,80</b>	<b>-4.281,52</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo Anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.430,36	11.984,46	-554,10
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	16.968,94	18.322,53	-1.353,59
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	6.300,00	6.300,00	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	0
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>34.699,30</b>	<b>36.606,99</b>	<b>-1.907,69</b>



<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.250,00	8.250,00	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0	0	0
Indennità autonomia impegno cat. B amministrativi	1.700,00	1.700,00	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.806,98	6.920,81	-113,83
Compensi per collaborazione con altri enti (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	500,00	0	500,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Presidio del territorio ordine pubblico con proventi dell'art. 208 del d. lgs. 265/92 Codice della Strada	0	2.000,00	-2.000,00
Indennità per servizi vari	4.940,00	4.950,00	-10,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>22.196,98</b>	<b>23.820,81</b>	<b>-1.623,83</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	34.699,30	36.606,99	-1.907,69
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	22.196,98	23.820,81	-1.623,83
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>56.896,28</b>	<b>60.427,8</b>	<b>-3.531,52</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previste le spese pari ad 56.896,28 così distinte:

1. € 31.399,30 di cui: somme per la progressione orizzontale (Euro 11.430,36, per l'indennità di comparto (Euro 16.968,94) e per l'indennità di rischio (Euro 3.000,00), che sono imputati nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, trattandosi di somme fisse e ricorrenti;
  2. € 25.496,98 agli interventi 1.01 relativo alle singole categorie oltre ai relativi oneri pari a € 6.068,28 e imposta IRAP per € 2.167,25;
- ◆ Gli importi indicati al punto 2 confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate:

Limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 Euro 70.521,07 – Fondo 2014 Euro 64.850,72.
--

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nel Sezione II.

Carpineti, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile

Del SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

La Responsabile

Del SETTORE FINANZIARIO