



Comune di Carpineti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 22/11/2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Matteo Marziliano – Segretario Direttore generale Componenti : Mara Fabbiani – Responsabile del Settore Finanziario, personale e tributi, Corrado Leurini - Responsabile del Settore Lavori pubblici, Fabio Ruffini – Responsabile del Settore Assetto ed uso del territorio. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: Francesco Bini – CISL FP, Marinella Severi FP CGIL. R.S.U. del Comune di Carpineti: Gabriele Tamburini, Gianni Tincani.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma verrà approvato entro il 31/01/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? In corso di pubblicazione.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, pari ad Euro 52.078,22 di risorse stabili, ed Euro 11.900,67 di risorse variabili, oltre ad Euro 4.500,00, per economie derivanti dai Piani di razionalizzazione approvati, per un totale di Euro 68.478,89.

Viene definita la destinazione delle risorse e approvati di progetti innovativi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al c.c.d.i. 2013/2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.534,42
Somma per produttività a consuntivo in seguito verifica realizzazione economie da piani di razionalizzazione.	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	20.752,99
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.300,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.032,91
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.049,57
Progetto trasporto integrato	2.800,00
	2.500,00
Progetto invernale sulle strade	1.800,00
Progetto presidio del territorio PM	1.000,00
Progetto biblioteca	250,00
Progetto impegno ed autonomia cat. B	2.225,00
Progetto matrimoni	234,00
Progetto flessibilità	1.000,00
Totale	68.478,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato nel c.c.d.i. dell'anno 2012 (vedi deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 22/12/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

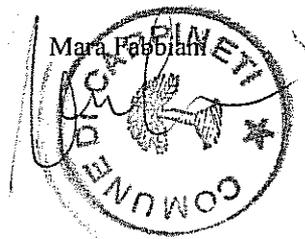
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 13.11.2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance, ci si attende il mantenimento degli standard di qualità dei servizi, in carenza di risorse di personale .

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Responsabile del Servizio Finanziario, personale e tributi



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.078,22
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	11.900,67
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.500,00
Totale risorse	68.478,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 33.495,90.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.856,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.335,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.234,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.776,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A. del personale cessato)	7.411,53
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Indennità di comparto a carico del bilancio)	1.239,71

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.878,88
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.084,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	4.500,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 489.607,00, per una possibilità di incremento massima di € 5.878,88 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.878,88, pari all'1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei progetti innovativi approvati è stata stanziata una somma di € 6.084,00, necessaria per la remunerazione di tali progetti.

ART. 16 D.L. 98/2011, convertito nella L. 111/2011 (Economie aggiuntive realizzate attraverso piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ecc.)

I piani di razionalizzazione della spesa triennio 2012/2014 sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 31.12.2012; in detta deliberazione era previsto che, a consuntivo, venisse quantificato l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva nella misura consentita dagli equilibri finanziari.

L'amministrazione ha deciso, in sede di adozione della deliberazione di G. C. n. 91 del 31.12.2012 di approvazione dei Piani di Razionalizzazione della spesa 2012/2014, di destinare la somma di Euro 4.500,00, derivante dalle economie che si realizzeranno con i piani di razionalizzazione dell'anno 2013, alla contrattazione decentrata integrativa ed in particolare ad incremento delle risorse variabili, da utilizzare a finanziamento della produttività individuale e collettiva. Tale somma verrà erogata a consuntivo e solo dopo la verifica dell'effettiva realizzazione dell'economia.

L'amministrazione ha deciso inoltre, in sede di adozione della deliberazione di G. C. n. 91 del 31.12.2012 di approvazione dei Piani di Razionalizzazione della spesa 2012/2014, a consuntivo 2012, di destinare la somma di Euro 2.500,00, derivante dalle economie realizzate con i piani di razionalizzazione, alla contrattazione decentrata integrativa ed in particolare ad incremento delle risorse variabili, da utilizzare a finanziamento della produttività individuale e collettiva. Detta somma è conservata a residuo 2012 al cap. 20, oltre i relativi oneri contribuiti, al cap. 21 e IRAP, al cap. 21, bilancio di previsione 2013 e non rientra nel fondo "produttività" 2013.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	272,22
Totale riduzioni di parte stabile	272,22
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	62,21
Totale riduzioni di parte variabile	62,21
Totale generale riduzioni	334,43

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.350,44
Risorse variabili	16.462,88
Totale fondo tendenziale	68.813,32
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	272,22
Decurtazione risorse variabili	62,21

Totale decurtazioni fondo tendenziale	334,43
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.078,22
Risorse variabili	16.400,67
Totale Fondo sottoposto a certificazione	68.478,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.802,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.049,57
Progressioni orizzontali	20.752,99
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	33.802,56

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.676,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	300,00
Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.032,91
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.534,42
Altro (Progetti innovativi)	11.809,00
totale	34.676,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.802,56
Somme regolate dal contratto	34.676,33
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	68.478,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.078,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 33.802,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012..

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	33.495,90	33.495,90		33.495,90
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.856,40	2.856,40		2.856,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.335,46	2.335,46		2.335,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.234,79	2.234,79		2.234,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.776,65	2.776,65		2.776,65
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.213,80	7.411,53	197,73	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				0
INDENNITA' DI COMPARTO a carico fondo	1.239,71	1.239,71		
INDENNITA' SPEC. RESPONSABILITA'				5.578,02
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	52.152,71	52.350,44	197,73	50.328,02
<i>Risorse variabili</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	5.878,88	5.878,88		2.200,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.084,00	6.084,00		17.993,05
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro (ART. 16 D.L. 98/2011 Piani razionalizzazione)		4.500,00	4.500,00	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	11.962,88	16.442,88	4.500,00	20.193,05
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili		272,22	272,22	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili		62,21	53,21	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale		334,43	334,43	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	52.152,71	52.350,44	197,73	50.328,02
Risorse variabili	11.962,88	16.462,88	4.500,00	20.193,05
Decurtazioni	0	-334,43	-334,43	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	64.115,59	68.478,89	4.363,3	70.521,07

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	13.049,57	13.049,57		13.093,50
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	21.350,69	20.752,99	-597,70	22.039,01
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale	34.400,26	33.802,56	-597,7	35.132,51

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	3.000,00	3.000,00		3.960,00
Indennità di disagio	1.000,00	1.000,00		1.000,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00		0
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	3.000,00		4.038,05
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.032,91	10.032,91		6.197,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0		0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0		0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.073,42	5.534,42	1.461,00	0
Altro (Progetti innovativi)	8.309,00	11.809,00	3.500,00	20.193,05
Totale	29.715,33	34.676,33	4.961,00	35.388,56
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	34.400,26	33.802,56	-597,70	35.132,51
Regolate dal decentrato	29.715,33	34.676,33	4.961,00	35.388,56
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	64.115,59	68.478,89	4.363,30	70.521,07

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 20/01, con esclusione della somma di Euro 36.802,56, relativa alle progressioni orizzontali pregresse (€ 20.752,99), all'indennità di comparto (€ 13.049,57), ed all'indennità di rischio (€ 3.000,00), che sono previste nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato: Fondo 2010 Euro 70.521,07 – Fondo 2013 68.478,89.
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata dello 0,52%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La somma del fondo di Euro 31.676,33 come determinato dall'Amministrazione è impegnata al capitolo 20/01 del bilancio 2013.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 21/01 del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 22 del bilancio.

Ci sono imputazioni, come sopra indicato, ai capitoli vari delle retribuzioni del personale per la somma di Euro 36.802,56 per progressioni economiche orizzontali pregresse, per indennità di comparto e per indennità di rischio e relativi capitoli degli oneri riflessi e dell'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Finanziario personale e tributi

Mara Fabbiani

