

## COMUNE DI CARPINETI

Addì **VENTI** del mese di **LUGLIO** dell'anno **duemilaventi**, presso la Sede dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpineti, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

**La Parte Pubblica: Dott. Matteo Marziliano – Segretario,**

**Fabio Ruffini – Responsabile di Servizio, .**

**Le OO.SS.: Silvia Dallaporta – FP CGIL, Cristian Villani – FP CISL**

**Le R.S.U.: Chiara Poletti**

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo **PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2019/2021 E RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

**PREMESSO:**


- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;
- per l'anno 2018 è stato sottoscritto un contratto provvisorio, in attesa che le delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale riuscissero a concludere un nuovo accordo per la disciplina normativa relativamente al triennio 2019/2021.

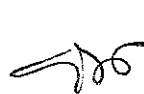
**Dato atto che le delegazioni trattanti in seguito a molteplici incontri hanno definito l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:**

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 è stato costituito, con la determinazione in data odierna;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018,

  
Chiara Poletti







- che con deliberazione della Giunta Comunale n. del è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi di parte normativa 2019/2021 e relativi allegati e del ccdi 2019 di parte economica.

**Vista inoltre l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica annualità 2019**

## **Articolo 1**

### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

## **Articolo 2**

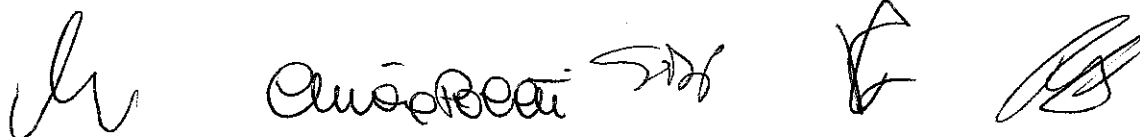
### **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

3. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2019 in € 63.328,22, come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario, personale, tributi e con le integrazioni apportate alle risorse variabili come esplicitato nella deliberazione della Giunta Comunale del 14.12.2019;

Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 486,92, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), della somma di Euro 1.830,40 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 831,27, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1 e le risorse variabili sono comprensive della somma di Euro 6.445,75 relativa a risparmi per i compensi del lavoro straordinario dell'anno 2018; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018</i> (utilizzi vincolati)</b>		<b>Euro 20.623,74</b>
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	9.471,77
Progressioni orizzontali storiche		11.151,97



Descrizione	2019 - € 42.704,48
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	1.600,00 rischio
	3.000,00 reper.
	600,00 man.valori
	7.500,00 resp.
	200,00 resp.anag.
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2019)	8.000,00
c) Performance Organizzativa	0
d) Performance individuale	15.004,48
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	5.500,00
progetto matrimoni in sedi esterne alla residenza municipale	
progetto spaltura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche	
progetto autonomia e/o funzioni plurime	
Progetto Polizia locale	700,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	0
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	0
Previdenza complementare PL	600,00
<b>Totale destinazioni</b>	<b>63.889,75</b>

1. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

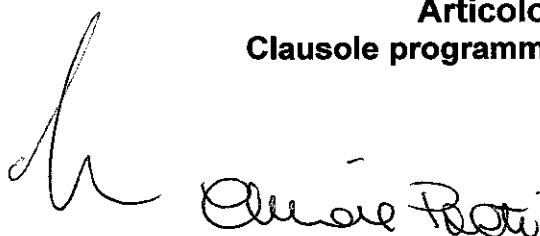
### Articolo 3

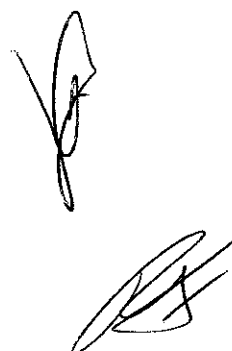
#### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2019 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:
- n. 3 per la categoria B
  - n. 2 per la categoria C
  - n. 3 per la categoria D

### Articolo 4

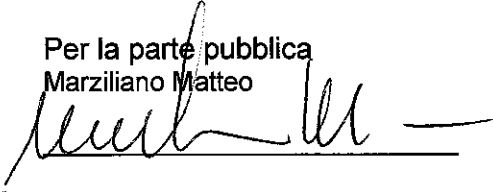
#### Clausole programmatiche e finali





2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

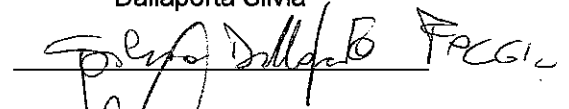
Per la parte pubblica  
Marziliano Matteo



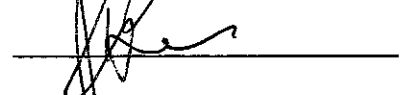
Fabio Ruffini



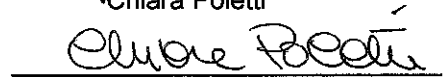
Per la parte sindacale  
Dallaporta Silvia



Cristian Villani

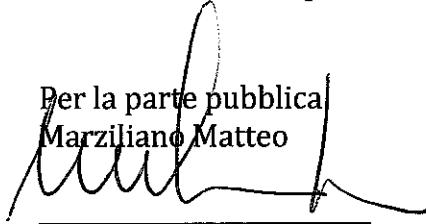


Chiara Poletti

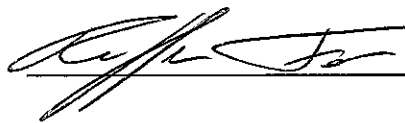


Le parti concordano che per l'anno 2020 si proseguirà con le attribuzioni di progressione orizzontali. Le somme saranno stanziare prevalentemente, ma non esclusivamente per le categorie B e C.

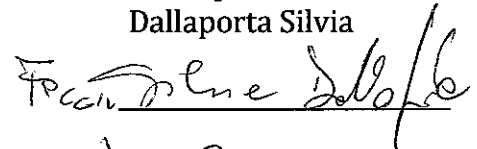
Per la parte pubblica  
Marziliano Matteo



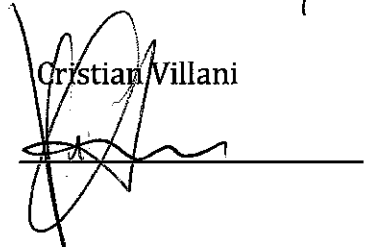
Fabio Ruffini



Per la parte sindacale  
Dallaporta Silvia



Cristian Villani



Chiara Poletti

