

COMUNE DI CARPINETI

Addì **sedici** del mese di **ottobre** dell'anno **duemiladiciannove**, presso la Sede municipale del Comune di Carpineti si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere i seguenti documenti:
fondo di produttività 2018 ed utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

- per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente, rappresentate da: Cristian Villani CSL e Silvia Dalla Porta CGL;
- per le RSU: Gabriele Tamburini e Chiara Poletti;
- per la delegazione trattante di parte pubblica: Matteo Francesco Marziliano, Enrica Costi, Corrado Leurini e Fabio Ruffini;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2013/2015, sottoscritto definitivamente l'8.11.2013 dall'Amministrazione comunale di Carpineti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Carpineti.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 9/10/2019 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi dell'anno 2018;

SI APPROVA IL SEGUENTE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 08/11/ 2013 ("CCI 2013-2015"), in data 08/03/ 2017 ("CCI 2016") e in data 13/06/ 2018 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree



1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2018 in € **55.282,07**, di cui Risorse stabili per €48.828,91 Risorse variabili o eventuali per € **6.453,16**, come determinato con deliberazione della Giunta Comunale nella seduta del 17.12.2018 e con le modifiche apportate alle risorse variabili come esplicitato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 9/10/2019;

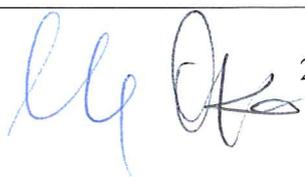
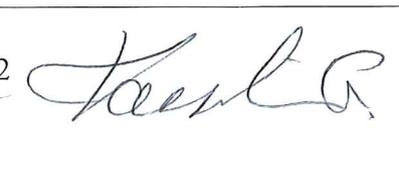
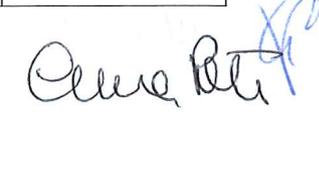
Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 405,87, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b) e le risorse variabili sono comprensive della somma di Euro 1.142,32 relativa a risparmi per i compensi del lavoro straordinario dell'anno 2017; entrambe le somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)		Euro 20.492,05
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	8.901,08
Progressioni orizzontali storiche		11.590,97

Descrizione	2018 - € 34.790,02
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	1.600,00 rischio
	3.000,00 reper.
	900,00 magg. Oraria
	650,00 turno
	300,00 man.valori
	8.500,00 resp.
	200,00 resp.anag.
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018)	0
c) Performance Organizzativa	0
d) Performance individuale	12.291,46
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa (neve e autonomia e matrimoni e apertura serale palestra)	6.125,00



5680

Progetto Polizia locale	623,56
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	0
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	0
Previdenza complementare PL	600,00
Totale destinazioni	55.282,07

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2018 si concorda di non dare corso a progressioni economiche orizzontali.

Articolo 4

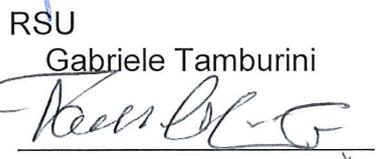
Clausole programmatiche e finali

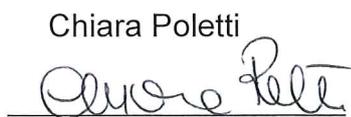
1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31.01.2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I. a livello di ente

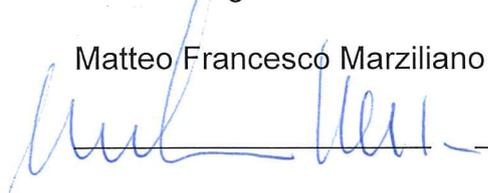
Cristian Villani CSL


Silvia Dalla Porta CGL


RSU
 Gabriele Tamburini


Chiara Poletti


Per la delegazione trattante di parte pubblica

Matteo Francesco Marziliano


Enrica Costi


Corrado Leurini


Fabio Ruffini