

Nucleo di valutazione
Comune di Carpineti
(Reggio Emilia)

Spett. Le Comune di
Carpineti
(RE)
Sede

Oggetto: Validazione della Relazione sulla Performance-anno 2020

Il Nucleo di valutazione ha esaminato lo schema di Relazione sulla performance 2020, così come approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 4 agosto 2021 ed inviata allo scrivente Nucleo di Valutazione in data 7/09/2021, ai fini della sua validazione, con riferimento a tutti gli allegati, compiuto, altresì, un confronto diretto con il Segretario generale dell'ente comunale, il tutto in conformità con la normativa vigente.

Il Nucleo di Valutazione conferma che il documento è stato oggetto di considerazione ed analisi dei processi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in particolare, nel processo di valutazione dei Responsabili di titolari di posizione organizzativa per quanto riguarda la determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

Il Nucleo di Valutazione conferma altresì che la Relazione sulla Performance/Stato di attuazione degli obiettivi è sostanzialmente conforme a quanto previsto, in tal senso, dal D. Lgs. n. 150/2009 (art. 10, comma 1, lettera b).

Il Nucleo di valutazione, in particolare:

• **Visti:**

- il D. Lgs. 150/09 - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
- la Delibera 76/10 della CiVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
- le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) n. 1 del mese di giugno 2017 e le Linee Guida del DFP n. 2 del mese di dicembre 2017, aventi per oggetto rispettivamente la struttura del Piano della performance e le caratteristiche del sistema di misurazione e valutazione della performance per i Ministeri, dando atto che le stesse rappresentano un punto di riferimento generale per l'impostazione, e l'eventuale revisione se necessaria, dei piani della performance e dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, ma non assumono un valore prescrittivo immediato.

• **Considerato**

Nucleo di valutazione

Comune di Carpineti

(Reggio Emilia)

- che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti e approfondimenti con il Segretario Generale.
- **Rilevato**
 - che tra i documenti sono stati trasmessi i prospetti di sintesi e di argomentazione del raggiungimento degli obiettivi;
 - che oltre ai prospetti suddetti, si è -altresì- considerata la capacità di ogni responsabile di Servizio, di intervenire nella valutazione dei collaboratori che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi stessi;
 - rilevato che la Relazione sulla performance si presenta completa di tutti gli elementi informativi richiesti.
- **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'annualità 2020 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al sistema di gestione della performance adottato dall'ente, anche con riferimento agli obiettivi assegnati al Segretario generale che – quale Responsabile di Area AAGG- risulta aver gestito e raggiunto "obiettivi tipici" della funzione -altresì- di Segretario generale all'interno di Enti di "piccole" dimensioni.
- **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2020, anche ai fini dell'attuazione delle fasi successive del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, con precisazione che il raggiungimento risultante superiore alla percentuale del 90% comporta il riconoscimento della percentuale del 100% per la distribuzione della quota parte di salario accessorio spettante ai collaboratori.
- **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente", in un formato fruibile alla cittadinanza.

Lì, 1/10/2021

Il Nucleo di valutazione

Leiza Ristari

(Firmato digitalmente)