

COMUNE DI CARPINETI

Addì **VENTITRE** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **duemilaventi**, alle **ore 14.40** in video-conferenza si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpineti, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere sul fondo di produttività 2020 ed utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente: F.P. C.G.I.L. Silvia Dallaporta – F. P. C.I.S.L. Cristian Villani

per le RSU: Chiara Poletti – Gabriele Tamburini *per condivisione.*

per la delegazione trattante di parte pubblica: Matteo Marziliano – Segretario, Francesca Erriu – Responsabile di Settore, Fabio Ruffini - Responsabile di Settore.

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2019/2021, sottoscritto definitivamente il 20.07.2020 dall'Amministrazione comunale di Carpineti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Carpineti.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 14.12.2020 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2020

Le parti

APPROVANO IL SEGUENTE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2020 in € **65.314,25**, come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario, personale, tributi e con le integrazioni apportate alle risorse variabili;

Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 486,92, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), della somma di Euro 1.830,40 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 831,27, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1 e le risorse variabili sono comprensive della somma di Euro 4.809,62 relativa a risparmi per i compensi del lavoro straordinario dell'anno 2018; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 - comma 2 - del D.Lg. vo n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO		
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)		Euro 24.581,59
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	9.477,31
Progressioni orizzontali storiche		15.104,28

Descrizione	2020 - €
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	40.732,66
a) Performance Organizzativa	0
b) Performance individuale	14.207,14
c) Indennità condizioni di lavoro (Reperibilità, Maneggio valori e Maggiorazioni)	1.900,00
	rischio
	300,00
	man.valori
d) Indennità di reperibilità	3.000,00
e) compensi per specifiche responsabilità	7.800,00 resp.
	200,00
	resp.anag.
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa matrimoni, spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche, autonomia e/o funzioni plurime	5.500,00
Progetto Polizia locale - da trasferire in Unione Montana	900,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	0
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	0
j) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2020)	6.000,00
Previdenza complementare PL	600,00
Totale destinazioni	40.407,14

3. Le parti concordano di destinare di destinare la somma di Euro 325,52 alla remunerazione di una nuova posizione organizzativa istituita con decorrenza 1.11.2020, che contestualmente esce dal fondo e viene contabilizzata nel bilancio dell'ente.
4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2019 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:
- n. 3 per la categoria B
 - n. 1 per la categoria C
 - n. 2 per la categoria D

Articolo 4



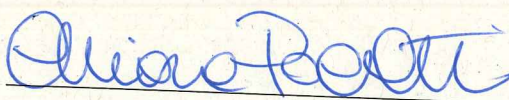
Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

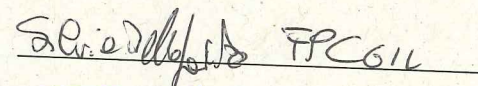
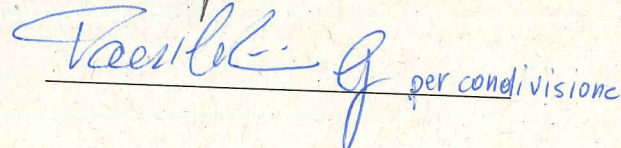
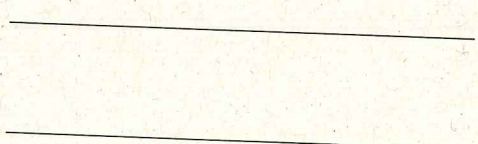
Le parti concordano di procedere, anche per gli anni futuri, nel percorso di attribuzione annuale di progressioni orizzontali, tenendo in particolare conto delle somme che torneranno nella disponibilità del fondo risorse decentrate a seguito di pensionamento del personale. Le somme saranno stanziare prevalentemente, ma non esclusivamente per le categorie B e C.

I compensi per gli incentivi per funzioni tecniche, previsti del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., sono compresi nei quadri economici delle singole opere, servizi e forniture e saranno liquidati ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA



Emma Franzosa


LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE

Al Presidente della Delegazione di parte Pubblica
del Comune di Carpineti

Alla RSU

**OGGETTO: INTESA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI
CARPINETI RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

Io sottoscritto Villani Cristian in qualità di rappresentante sindacale CISL FP per il Comune di Carpineti;
A seguito dei vari incontri effettuati,

Vista la proposta di intesa definitiva in oggetto, correlata di tutti gli allegati;

DICHIARO

Di condividere quanto proposto e di allegare questa dichiarazione alla preintesa in oggetto, con valore
di sottoscrizione.

Luogo e Data
Reggio Nell'Emilia, 23/12/2020

In fede
