

## COMUNE DI CARPINETI

Addì 28 del mese di dicembre dell'anno 2023, alle ore 10,00 si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpineti, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere sul fondo di produttività 2023 ed utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

**per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente:** Cristian Villani F.P. C.I.S.L. e Maruska Tondelli F.P. C.G.I.L.

**per le RSU:** Gabriele Tamburini

**per la delegazione trattante di parte pubblica:** Simona Mortari- Presidente

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2019/2021, sottoscritto definitivamente il 20.07.2020 dall'Amministrazione comunale di Carpineti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Carpineti.

DATO ATTO che il ccdi sopra indicato conserva la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI di parte normativa ;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore finanziario personale tributi n. 128 del 5.12.2023;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- Con deliberazione n.89 del 21/12/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi economico 2023;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente pre-intesa di Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2023

**APPROVANO IL SEGUENTE  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO  
PER L'ANNO 2023**

### Articolo 1

#### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

**Articolo 2**  
**Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2023 in € 76.761,89, con le integrazioni apportate alle risorse variabili;

Le risorse stabili e variabili sono comprensive:

- della somma di Euro 486,92 e Euro 763,10 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
  - di Euro 1.830,40 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
  - di Euro 2.605,50 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021 ;
  - Della somma di Euro 626,77, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018;
  - nonché della somma di Euro 2.605,50 UNA TANTUM (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 di competenza dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021
  - della somma di Euro 2.605,50 UNA TANTUM (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 di competenza dell'anno 2022,
  - di € 629,77 incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 ccnl 2019/2021;
  - di € 2.216,43 UNA TANTUM incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 ccnl 2019/2021 di competenza dell'anno 2022
  - di Euro 7.150,25 quali risparmi accertati a consuntivo sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2022;
  - di Euro 7.500,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;
- le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

| DESTINAZIONE DEL FONDO                                                                                                                         |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b><br><b>1 – Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)</b> | <b>€ 30.709,64</b> |
| Indennità di comparto a carico fondo CCNL 2004 ART. 33                                                                                         | € 9.913,20         |
| Progressioni orizzontali storiche                                                                                                              | € 20.796,44        |

| Descrizione                                                                              |                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>2 – Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 22/11/2022</b> | <b>2023 - € 46.052,25</b>                            |
| a) Performance Organizzativa                                                             | 0                                                    |
| b) Performance individuale                                                               | € 15.272,25                                          |
| c) Indennità condizioni di lavoro (Rischio, Maneggio valori e Maggiorazioni)             | € 1.900,00<br>Rischio<br>€ 300,00<br>maneggio valori |
| d) Indennità di reperibilità                                                             | € 3.000,00                                           |
| e) compensi per specifiche responsabilità                                                | € 7.800,00<br>€ 200,00                               |



|                                                                                                                                                                                       | Resp. anagrafe      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa matrimoni, spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche, autonomia e/o funzioni plurime | €. 5.500,00         |
| Progetto Polizia locale – da trasferire in Unione Montana                                                                                                                             | €. 280,00           |
| f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge incentivi funzioni tecniche                                                                                                  | 7,500,00            |
| g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)                                                                                                                                         | 0                   |
| j) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2023)                                                                                                                         | €. 4.300,00         |
| <b>Totale destinazioni</b>                                                                                                                                                            | <b>€. 46.052,25</b> |

- Le parti concordano di destinare la somma di €. 6.666,02 alla remunerazione di una nuova posizione organizzativa istituita con decorrenza 1.11.2020, che contestualmente esce dal fondo e viene contabilizzata nel bilancio dell'ente.
- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

### Articolo 3

#### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2023 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:
  - n. 1 per la categoria D
  - n. 1 per la categoria C
  - n. 3 per la categoria B

Nel 2024 si concorda di continuare nell'assegnazione di progressioni economiche orizzontali, applicando per tutte le aree, quale criterio di priorità, la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente per i dipendenti prossimi alla pensione

### Articolo 4

#### Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA




---



---

LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE



