

COMUNE DI CARPINETI

Addì 19 del mese di dicembre dell'anno 2025, alle ore 11,30 si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpineti, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere sul fondo di produttività 2025 ed utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente: Cristian Villani F.P. C.I.S.L. e Maruska Tondelli F.P. C.G.I.L.

per le RSU: Lucia Manicardi e Vilma Cavalletti;

per la delegazione trattante di parte pubblica: Simona Mortari- Presidente - Francesca Erriu – Responsabile del settore Lavori pubblici;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa 2024/2026, sottoscritto definitivamente il 04/12/2024 dall'Amministrazione comunale di Carpineti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Carpineti.

Dato atto che il CCI sopra indicato conserva la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCI di parte normativa;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore finanziario personale tributi n. 237 del 10/12/2025;

- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;

Le parti hanno sottoscritto la pre-intesa di Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2025 in data 11 dicembre 2025;

Richiamata la delibera n. 126 del 19/12/2025 ad oggetto "AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2025" di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico 2025;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente **intesa** di Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2025

APPROVANO LA SEGUENTE

PRE INTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato

con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

- Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2025 in € 111.317,87, con le integrazioni apportate alle risorse variabili;
 - Le risorse stabili e variabili sono comprensive della somma di Euro 486,92, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), della somma di Euro 1.830,40 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a);
 - Della somma di Euro 696,90, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018;
 - di Euro 7.389,15 quali risparmi accertati a consuntivo sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2024;
 - di Euro 35.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;
- le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.80 del CCNL 16/11/2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO	
DESTINAZIONE DEL FONDO 1 – Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 26.806,32
Indennità di comparto a carico fondo CCNL 2004 ART. 33	€ 20.056,91
Progressioni orizzontali storiche	€ 6.749,41

Descrizione	
2 – Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 22/11/2022	€ 66.859,72
a) Performance Organizzativa	0
b) Performance individuale	€ 9.459,72
	€ 1.900,00
c) Indennità condizioni di lavoro (Rischio, Maneggio valori e Maggiorazioni)	Rischio € 300,00 maneggio valori
d) Indennità di reperibilità	€ 3.000,00
e) compensi per specifiche responsabilità	€ 7.800,00

	€ 200,00 Resp. anagrafe
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa matrimoni, spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche, autonomia e/o funzioni plurime Progetto Polizia locale – da trasferire in Unione Montana	€ 5.500,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge incentivi funzioni tecniche	€ 700,00
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	€ 35.000,00
j) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2025)	0
	€ 3.000,00
Totale destinazioni	€ 66.859,72

- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

- Per l'anno 2025 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:
 - n. 1 per la categoria D
 - n. 1 per la categoria C
 - n. 1 per la categoria B

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

- Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE

