

COMUNE DI CARPINETI
Provincia di Reggio Emilia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2025
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/12/2025 Contratto decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Economico Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Simona Mortari –Vice Segretario e Francesca Erriu Responsabile Lavori pubblici Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Maruska Tondelli FP-CGIL, Cristian Villani CISL-FP Firmatarie della preintesa: Maruska Tondelli FP-CGIL, Cristian Villani CISL-FP R.S.U. del Comune di Carpineti: Lucia Manicardi e Vilma Cavalletti
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? N.B. DA COMPILARE DOPO L'ESPRESSIONE DA PARTE DEL REVISORE DEI CONTI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. N.B. DA COMPILARE DOPO L'ESPRESSIONE DA PARTE DEL REVISORE DEI CONTI
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 e 17 e 40/2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009). La relazione della performance 2024 è stata validata con verbale del Nucleo di Valutazione in data 26/03/2025.		
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

All'art. 1 è prevista la durata annuale del ccdi che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili pari ad Euro di 111.317,87, comprensive:

- della somma di Euro 486,92 relative ai differenziali previsti, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2018 e art. 79 C.1 lett. CCNL 2022;
- di Euro 1.830,40 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2018;
- di € 696,90 incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 2022;
- di Euro 7.389,15 quali risparmi accertati a consuntivo sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2024;
- di Euro 35.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2024/2026, che conserva la propria efficacia fino alla sottoscrizione del successivo ccdi.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono ripartite ciascun Responsabile (PO) sulla base degli obiettivi assegnati con il PEG e con il PdP e PDO. Esse sono quindi finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. La liquidazione dei compensi è effettuata previo incontro tra i Responsabili dei servizi e il Vice Segretario comunale tenendo conto dei parametri e della metodologia indicata.

A tal proposito l'Ente ha deliberato di destinare una quota del fondo variabile per l'attivazione del miglioramento dei servizi.

La parte variabile è comprensiva dell'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) come deliberato dalla Giunta Comunale n. 122 del 11/12/2024, nel rispetto però del limite del fondo 2016, come stabilito dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 ed è destinata al miglioramento dei servizi.

Il fondo risorse variabili è integrato inoltre della somma di Euro 7.389,15 di risparmio da compensi lavoro straordinario del 2024, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera d) del c.c.n.l. Funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2022.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA:

INDENNITA': Specifiche responsabilità - comma 2 art. 80 e art. 84 del CCNL 16/11/2022

descrizione: indennità per specifiche responsabilità

• *Importo massimo previsto nel fondo: € 7800,00*

- *Riferimento alla norma del CCNL: comma 2 art. 80 e art. 84 del CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 23*
- *criteri di attribuzione: Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle categorie B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) Dal 01 gennaio 2019 l'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle elevate qualificazioni, dà titolo ad una indennità in misura non superiore a euro 2.500,00.*
- *Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente individuate dai competenti Responsabili in concerto al Vice Segretario in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, L'espressione "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi dell'ente in cui i singoli soggetti operano e che non può mai coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro previste dalle mansioni o dal profilo.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: il coinvolgimento e il maggior grado di responsabilizzazione dei dipendenti a cui è attribuita l'indennità, in relazione a procedimenti complessi, ripetitivi e ricorrenti in stretta connessione agli obiettivi assegnati.*

INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO

art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018

INDENNITA 'di rischio

- *descrizione: indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 2.200,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 22*
- *criteri di attribuzione: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: congrua remunerazione per i dipendenti a cui sono attribuite mansioni connesse a condizioni che possono rappresentare situazioni di rischio effettivo pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale*

INDENNITA' di MANEGGIO VALORI

- *descrizione: indennità di turno*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 22*
- *criteri di attribuzione: Ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, buoni pasto e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili"*

Indennità o compenso per “fondo produttività collettiva” – all’art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16.11.2022 descrizione: miglioramento dei servizi

- **Importo massimo previsto nel fondo: € 9.459,72**
- **Riferimento alla norma del CCNL: all’art. 80 comma 2 lett. a) e b)**
- **riferimento all’articolo del CDI aziendale: art 20**
- **criteri di attribuzione: PEG, PDP e PDO**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità/compenso in relazione anche all’interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all’impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione**

INDENNITA’ di REPERIBILITA’

- **descrizione: indennità di reperibilità**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 3.000,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS**
- **riferimento all’articolo del CCDI aziendale: art 10**
- **criteri di attribuzione: in base all’effettiva prestazione e presenza.**
- **Ai dipendenti che effettuano il servizio di reperibilità per la stagione invernale.**

PROGETTI SPECIFICI

- **Importo massimo previsto nel fondo: € 5.500,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: l’art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 2022**

Indennità o compenso per autonomia e funzioni plurime personale cat. B

- **criteri di attribuzione: l’indennità è corrisposta in seguito a valutazione circa l’effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni,**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità/compenso in relazione anche all’interesse specifico per la collettività: remunerare attività particolari del personale amministrativo per dare risposte sempre più puntuali e corrette agli obblighi normativi.**

Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche

- **descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Si intende compensare oltre all’istituzione del servizio di pronta reperibilità, l’impegno e la disponibilità dei lavoratori coinvolti, per assicurare la percorribilità delle strade comunali, durante la stagione invernale o in caso di avversità atmosferiche, con monitoraggio delle condizioni atmosferiche per la pronta attivazione del servizio di sgombero neve, di marciapiedi, piazze e altri spazi di valenza pubblica.**
- **criterio di remunerazione: quota fissa pro-capite per i dipendenti partecipanti, rapportati al periodo di effettiva attività.**

SERVIZIO MATRIMONI

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: dare risposte alla crescente richiesta di celebrazioni di matrimoni con rito civile e alle numerose istanze di cittadini residenti e non, di utilizzo della sala al primo piano della “ex canonica di San Vitale” facente parte del complesso monumentale Pieve San Vitale di rilevante interesse artistico, storico-culturale. Lo svolgimento delle cerimonie matrimoniali al di fuori dei normali orari di servizio stabiliti, nonché nelle giornate festive di chiusura degli uffici comunali, richiede flessibilità organizzativa e comporta un maggiore impegno dell’ufficio di stato civile.

- *criterio di remunerazione*: Euro 25,00 per ogni matrimonio celebrato in sede esterne alla residenza municipale al personale che assicura questa attività su proposta del Responsabile di Settore.

Progetto "Polizia locale" somme da trasferire all'Unione Montana che gestisce il servizio in forma associata Euro 700,00.

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità. (Euro 4.300,00). Le progressioni economiche orizzontali ora differenziali stipendiali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

d) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito definitivamente con determinazione del Responsabile del Settore finanziario, personale, tributi n. 237 del 10/12/2025, per un totale di 111.317,87 comprensive della somma:

- della somma di Euro 486,92 relative ai differenziali previsti, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2018 e art. 79 C.1 lett. CCNL 2022;
- di Euro 1.830,40 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2018;
- di € 696,90 incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 2022;
- di Euro 7.389,15 quali risparmi accertati a consuntivo sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2024;
- di Euro 35.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Nelle citate determinazioni è previsto il finanziamento di una posizione organizzativa con riduzione del fondo delle risorse decentrate dei dipendenti per la somma di Euro 1.906,00, come stabilito nella deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 04/12/2025, al fine del rispetto dei limiti del trattamento accessorio complessivo rispetto a quello dell'anno 2016.

Il fondo, in conseguenza di quanto sopra, è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	65.458,95
Somme non soggette al limite stabili e variabili	43.317,40
Risorse variabili o eventuali	2.541,52
TOTALE	111.317,87

La contrattazione decentrata integrativa definitiva sarà conclusa con questo importo di fondo produttività disponibile.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 65.458,96 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del ccnl 21/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
-------------	---------

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) ora art. 67 comma 3 lett. c) per incentivi funzioni tecniche <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	
Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada	0
Risorse da risparmi trasformazione in part- time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e)	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) ora art. <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	7.389,15
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile, al netto decurtazioni fisse e delle somme, per rispetto limite 2016 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) ora art. 67 co. 4 ccnl. 21.05.2018	2.541,52
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999, ora art. 67 co. 5 lett. b) per adeguamento al n. dei dipendenti rispetto al 2018	0
Incremento 0,22% monte salari 2018 (at. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.	696,90
RIA personale cessato frazioni di anno art. 67 co. 3 lett. d) ccnl 21.05.2018	0
	0
Somme da risparmi piani di razionalizzazione	0
TOTALE	45.627,57

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 ora art. 67 comma 4 ccnl 21.05.2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 16.11.2022, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento 0,22% monte salari 2018 (at. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 anno 2022 UNA TANTUM <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	€ 696,90

Totale somme variabili stabilite da ccnl 16/11/2022	45.858,92
--	-----------

TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE

EURO 45.858,92

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2025 è stato determinato tenendo conto delle decurtazioni operate negli anni precedenti:

- Riduzione fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."
- A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:
 - RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";
- A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:
 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010; Che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;
 - Destinazione somma di Euro 1.906,00 al finanziamento di una posizione organizzativa al fine del rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio del 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	65.458,95
Risorse stabili non soggette al limite	
Risorse variabili (totale della sezione II)	43.317,40

Risorse variabili previste dal ccnl 16/11/2022 (non soggette al limite)	2.541,52
TOTALE	111.317,87

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.095,83
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) ora differenziali stipendiali di cui all'art. 80 comma 1 lett. J) ccnl 16/11/2022	20.056,91
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato E.Q - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	29.152,74

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, commi 2 e 3 del ccnl 22.11.2022

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 - RISCHIO 1.900,00 -MANEGGIO VALORI 300,00	2.200,00
Indennità di turno, reperibilità (art. 80, comma	3.000,00

2, lett.d e) CCNL 16/11/2022)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D <i>comma 2 art. 80 lett. E) del CCNL 16/11/2022</i>	7.800,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 69, comma 2, CCNL 21/05/2018)	9.459,72
Progetti per nuovi, maggiori e mantenimento servizi	5.500,00
Progressioni orizzontali ora differenziali stipendiali decorrenza 01/01/2025	3.000,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. 36/2023	35.000,00
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	700,00
TOTALE	39.487,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 80, comma 1 ccnl 16.11.2022 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	42.552,15
80, comma 2 e 3 ccnl 16.11.2022 (totale della sezione II)	68.765,72
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	111.317,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 47.552,15 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi + nuove progressioni orizzontali) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 111.317,87;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con nel ccddi di parte normativa 2024/2026), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2025 verranno attribuite le seguenti progressioni orizzontali, nel limite del 50% del personale avente diritto:

- n. 1 progressione per il personale di categoria D ora area Funzionari e Elevate Qualificazioni
- n. 1 progressione per il personale di categoria C ora Area Istruttori
- n. 1 progressione per il personale di categoria B ora Area Operatori esperti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018)	52.023,63	52.023,63	0,00
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Indennità di comparto finanziata con bilancio	0	0	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	831,27	0	-831,27
Incremento per aumento personale rispetto al 2018, ai sensi dell'art. 33, co. 2 d. l. 34/2019, conv. L. 58/2019 – art. 67 co. 2 lett. a) ccnl 21/5/2018		0	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL	0		0

1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	52.854,90	52.023,63	-831,27
RISORSE VARIABILI			
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)	0,0	0	
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	2.541,52	2.541,52	0,00
Incremento per aumento personale rispetto al 2018, ai sensi dell'art. 33, co. 2 d. l. 34/2019, conv. L. 58/2019 – art. 67 co. 2 lett. b) ccnl 21/5/2018			
Totale risorse variabili soggette a limite			
TOTALE	2.541,52	2.541,52	0,00
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 PARTE STABILE	1.830,40	1.830,40	0,00
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)PARTE STABILE	486,92	486,92	0
Proventi da sanzioni del Codice della Strada per previdenza complementare Polizia Locale	0	0	0
Economie straordinario anno 2024 PARTE VARIABILE	2.467,72	7.389,15	+ 4.921,43
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 79 comma 1 lett. d) ccnl 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	0	763,10	+763,10
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.605,50	1.605,50	0
Differenze stipendiali cat. B3/B1 e D3/D1 (art.79 comma 1 bis ccnl 2019/2021)	7.864,31	6.749,41	-1.114,90
Incremento 0,22% monte salari 2018 (at. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	696,90	696,90	0
Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	0	0	0
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021) ANNO 2021 UNA TANTUM <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	0	0	0
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79	0	0	0

comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021) ANNO 2022 UNA TANTUM <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>			
Incremento 0,22% monte salari 2018 (at. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 anno 2022 UNA TANTUM <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	0	0	0
Incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. 36/2023	10.000,00	35.000,00	+25.000,00
Totale risorse stabili e variabili non soggette al limite			
TOTALE	24.915,75	54.521,38	+ 29.605,63
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2- bis, L. 122/2010)	0	-	0
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015	0		
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO,)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0	0	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.583,86	65.458,95	
Risorse variabili	2.541,52	2.541,52	0
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE	14.164,62	43.317,40	+29.152,78
Decurtazione consolidata 2014	0	0	0
Decurtazioni	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	81.290,00	111.317,87	+ 30.027,87
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	831,27		-831,27
ADEGUAMENTO PER PERSONALE IN SERVIZIO, Rispetto media salario accessorio procapite 2018 - Art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e DM attuativo 17.03.2020 FONDO RISORSE DECENTRATE			
	54.565,15 Nuovo limite 2016	83.427,91	+28.862,66 Dovuto a somme non soggette al

			limite
--	--	--	---------------

N. B. La somma di Euro 1.906,00 è stata tolta dal fondo 2025 per finanziare la Posizione organizzativa a dipendente del Comune.

Nell'utilizzo sotto indicato verranno quindi riepilogate sole le somme da distribuire ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa per le seguenti cifre: Fondo calcolato 83.427,91 – 1.906,00 (somme destinate al finanziamento della P.O) = Euro 81.521,91.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.530,90	15.844,71	-686,19
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	26.371,63	26.706,91	+335,28
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Retribuzione di posizione e risultato E.Q.- in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	42.902,53	42.551,62	-350,91
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2025 (art. 80 comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022)	3.000,00	3.000,00	0
-Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione oraria	3.000,00	3.000,00	0
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 e indennità di funzione agenti- Indennità di rischio,	2.200,00	2.200,00	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (comma 2 art.80 lett. e)del CCNL 16/11/2022)	8.000,00	8.000,00	0

Compensi produttività individuale e collettiva (art. 80, comma 2, lett. a) e b), CCNL 16/11/2022)	5.987,47	9.459,72	+3.472,25
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) ora art. 67 co. 3 lett. c): FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	35.000,00	+25.000,00
Somme per progetti - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-2018	5.500,00	5.500,00	0
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	700,00	700,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	38.387,47	66.859,72	+28.472,25
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	42.902,53	42.551,62	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	38.387,47	66.859,72	
TOTALE	81.290,00	111.317,87	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	81.290,00		

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 220 "ALTRE RETRIBUZIONI PERSONALE", dell'importo di Euro 24.470,57 per tutti gli istituti previsti nella pre-intesa sottoscritta, con l'eccezione delle somme per la progressione orizzontale storica e differenziali stipendiali (Euro 20.056,91), per l'indennità di comparto (Euro 9.095,83), che sono imputati nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, trattandosi di somme fisse e ricorrenti;
- cap. 220 dell'anno 2024 per la somma di Euro 7.389,15, per risparmi del lavoro straordinario anno 2024;

- cap. 21 CONTRIBUTI PREV. E ASS. SU ALTRE RETRIBUZIONI, dell'importo di Euro 5.824,00 relativo agli oneri a carico dell'ente;
- cap. 22 - IMPOSTE E TASSE SU ALTRE RETRIBUZIONI, dell'importo di Euro 2.080,00, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2025 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate, (nel limite del fondo determinato per l'anno 2016). Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", da destinare all'incremento delle risorse variabili del fondo 2025.

Sono risultati invece disponibili Euro 7.389,15 per risparmi sul lavoro straordinario dell'anno 2024 destinati alla parte variabile del fondo 2025.

<p><i>Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i></p>

Il fondo trova copertura, come indicato nella Sezione I.

Carpineti, li 16/12/2025

La Responsabile

Del SETTORE FINANZIARIO PERSONALE E TRIBUTI

Firmato digitalmente