



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



prot 4046

in data 30.03.2021

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI TRE POSTI DI CATEGORIA "B3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE" DA ASSEGNARE SETTORE LAVORI PUBBLICI –PATRIMONIO - AMBIENTE DEI COMUNI DI:

- **CASINA N. 1 (UNO)**
- **VENTASSO N. 1 (UNO)**
- **CARPINETI N. 1 (UNO)**

Visto il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" emanato con D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e D.P.R. 30.10.1996 n. 693, confluiti nel testo aggiornato di cui alla G.U. 4.2.1997 n. 28;

Visto il Regolamento unico per l'accesso agli impieghi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del [06/09/2018](#) come modificato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del [12/06/2020](#);

Vista la convenzione per il conferimento all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano della funzione relativa alle attività e ai compiti di gestione del personale;

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.LGS. 267/2000);

Visto l'art. 3 "IL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE" del c.c.n.l. per il personale del Comparto Regioni ed autonomie locali, siglato in data 14.09.2000;

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Vista la L. 104/92 riguardante i diritti dei portatori di handicap;

Visto il D. Lgs. 196/2003 e il Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE;

Visto il vigente C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Carpineti n. 5 del 11/01/2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Ventasso n. 96/2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Casina n. 117/2020;

Richiamata la Legge 19 giugno 2019, n. 56, all'art. 3 - comma 8 "*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*" così recita: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*";

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Vista la nota registrata in uscita con id. LV/2020/67302 del 30/10/2020, agli atti in Unione Montana al prot 12403 del 02.11.2020, con la quale per il Comune di Carpineti l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ha comunicato a questo Servizio l'avvenuta verifica di assenza negli elenchi, di cui all'art. 34 bis D.Lgs n. 165/2001, di personale avente pari qualifica a quella richiesta;

Vista la nota registrata in uscita con id. LV/2021/ 5773 del 26/01/2021, agli atti in Unione Montana al prot 927 del 26.01.2021, con la quale per il Comune di Ventasso, l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ha comunicato a questo Servizio l'avvenuta verifica di assenza negli elenchi, di cui all'art. 34 bis D.Lgs n. 165/2001, di personale avente pari qualifica a quella richiesta

Vista la nota registrata in uscita con id. LV/2021/8503 del 04/02/2021, agli atti in Unione Montana al prot 1382 del 05.02.2021, con la quale per il Comune di Casina, l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ha comunicato a questo Servizio l'avvenuta verifica di assenza negli elenchi, di cui all'art. 34 bis D.Lgs n. 165/2001, di personale avente pari qualifica a quella richiesta

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio di gestione associata dell'Unione Montana n. 86 del 15.02.2021.

RENDE NOTO

Art 1. OGGETTO

Che è indetto un bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a **TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI TRE POSTI DI CATEGORIA "B3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE DA ASSEGNARE DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI –PATRIMONIO - AMBIENTE DEI COMUNI DI:**

- **CASINA N. 1 (UNO)**
- **VENTASSO N. 1 (UNO)**
- **CARPINETI N. 1 (UNO)**

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dagli art. 35 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, dal D. Lgs. 198/2006 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento unico per l'accesso agli impieghi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti , Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del [06/09/2018](#) come modificato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del [12/06/2020](#) e dal Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" emanato con D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e D.P.R. 30.10.1996 n. 693, confluiti nel testo aggiornato di cui alla G.U. 4.2.1997 n. 28.

A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni.

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione rispettivamente per i Comuni di Carpineti, Casina e Ventasso.

Art. 2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria "B" - posizione economica di accesso "B3" dal vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per rapporti di lavoro a tempo pieno, oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente prevista, alla tredicesima mensilità,

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



all'indennità di comparto e ad altri compensi e/o indennità ai sensi del vigente CCNL. Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge; si aggiungono, se spettanti, gli assegni per il nucleo familiare ai sensi della vigente normativa.

Art. 3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato Membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

Si precisa che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione dei titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
 2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 3. avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.
- età non inferiore ad anni 18;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere;
 - possesso della patente di categoria "C";
 - non avere riportato condanne penali e procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica amministrazione, in caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso;
 - non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
 - possesso del seguente titolo di studio:
 - a. diploma di istruzione secondaria superiore
 - oppure**
 - b. licenza scuola dell'obbligo unitamente a specifica qualificazione professionale acquisita attraverso significativa esperienza lavorativa con mansioni di operaio specializzato in lavori di tipo manutentivo o mansioni analoghe a quelle da ricoprire con il presente concorso, alla dipendenza di Enti Pubblici o Aziende Private o come Libero professionista di almeno 3 anni

Art.4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione, gli aspiranti candidati devono redigere, domanda, in carta libera e conforme allo schema allegato al presente avviso (Allegato "A" - Schema di domanda).

Nella domanda, indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- il possesso della cittadinanza italiana o i requisiti di cui all'art. 2 co. 1 D.P.R. n. 487/94;
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- l'idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione;
- le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- il titolo di studio, con l'indicazione dell'Istituto in cui venne conseguito e la votazione riportata;
- Il possesso della patente di cat. "C";
- di godere dei diritti civili e politici e di non avere in corso alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscono il godimento;
- di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità, ai sensi del D. lgs 165/2001-art. 53;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i titoli che eventualmente diano diritto a precedenza o preferenza nella nomina.
- il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso;
- di autorizzare l'Unione Montana all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di concorso.

ART. 5 - ESCLUSIONI DAL CONCORSO E INAMMISSIBILITÀ' DELLE DOMANDE.

Costituiscono motivo di inammissibilità automatica dal concorso, senza possibilità di sanatoria:

- a) L'omissione o l'incompletezza relativa al cognome, nome, residenza (in quanto nei fatti mancano i requisiti essenziali per il recapito delle comunicazioni).
- b) L'omissione, nella domanda, della sottoscrizione da parte del concorrente.
- c) E' inammissibile la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando.
- d) Mancanza del titolo di studio richiesto ed in caso di possesso del titolo di licenza scuola dell'obbligo la mancanza della significativa esperienza lavorativa con mansioni di operaio specializzato in lavori di tipo manutentivo o mansioni analoghe a quelle da ricoprire con il presente concorso, alla dipendenza di Enti Pubblici o Aziende Private e come Libero Professionista di almeno 3 anni
- e) Mancanza di possesso della Patente di guida di categoria C
- f) L'omissione nella domanda, della copia di un documento di identità in corso di validità.

Art. 6. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegato, a pena di esclusione:

- a) Copia fotostatica di un documento d' identità in corso di validità.
- b) Copia fotostatica della patente di cat. "C"
- c) ricevuta di pagamento della tassa di concorso (€ 10,33) da effettuare tramite Pago PA accedendo al link indicato qui sotto.

La partecipazione al concorso prevede il pagamento obbligatorio di una tassa di € 10,33 da effettuarsi tramite Pago PA accedendo al seguente link:

<https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimiDatiPagamento?idTipoPagamento=434>

indicando alla voce "Descrizione concorso" : *concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e tempo pieno di tre posti di categoria "B3", con profilo di "collaboratore professionale/conduuttore macchine operatrici complesse" da assegnare al Settore lavori pubblici – patrimonio - ambiente dei comuni di Casina n. 1 (uno), Ventasso n. 1 (uno) e Carpineti n. 1 (uno)*

Art. 7. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modello allegato A al presente bando, dovrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- con raccomandata a/r, tramite il servizio postale pubblico, indirizzata all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, via dei Partigiani 10 – 42035 Castelnovo Né Monti (RE) **farà fede la data di spedizione purché la domanda pervenga al protocollo dell'ente entro 3 (tre) giorni dalla data di scadenza del presente bando;**
- a mezzo corriere privato al seguente indirizzo: Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, via dei Partigiani 10 – 42035 Castelnovo Né Monti (RE) **farà fede la data di spedizione purché la domanda pervenga al protocollo dell'ente entro 3 (tre) giorni dalla data di scadenza del presente bando;**
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) solo per coloro che possiedono un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: unioneappenninore@pec.it, avendo cura di precisare nell'oggetto: "CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERUTRA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI TRE POSTI DI CATEGORIA "B3", **CON PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI –PATRIMONIO - AMBIENTE – DEI COMUNI DI CASINA (UNO), CARPINETI (UNO) E VENTASSO (UNO)**".

In questo caso faranno fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata DELL'UNIONE (ricevuta di avvenuta consegna). Questa informazione sarà inviata automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC. L'Amministrazione accetta la trasmissione telematica del documento cartaceo digitalizzato se inviato congiuntamente alla copia digitalizzata del documento d'identità. Sono ammesse domande provenienti, a pena di esclusione, solo da casella di posta certificata e non da posta elettronica ordinaria.

La domanda e i documenti allegati inviati tramite PEC dovranno essere sottoscritti con firma digitale. Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale, la domanda, sottoscritta in modo autografo, e gli allegati, dovranno essere trasmessi in formato PDF non modificabile. E' escluso qualsiasi altro mezzo.

I/Le candidati/e dovranno allegare alla domanda di ammissione copia del documento di identità in corso di validità, copia della patente C e la ricevuta di pagamento della tassa di concorso.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ORE 12:00 DEL GIORNO 29 APRILE 2021 corrispondente al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana IV serie concorsi ed esami (pubblicazione in Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana IV serie concorsi ed esami in data 30.03.2021 n° 25).

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Non sono ammesse le domande che non siano presentate in plico chiuso, oppure presentate via fax o via email non certificata.

Sul plico devono essere riportati l'indirizzo dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e la dicitura "CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERUTRA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI TRE POSTI DI CATEGORIA "B3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI -PATRIMONIO - AMBIENTE - DEI COMUNI DI CASINA (UNO), CARPINETI (UNO) E VENTASSO (UNO)".

L'Unione non sarà responsabile dello smarrimento dei plichi dipendente da inesatta indicazione del recapito, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o informatici o telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentare a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, come previsto dagli artt. 4 e 20 della L. n. 104/92.

Art. 8. EVENTUALE PRESELEZIONE ED AMMISSIONE ALLE PROVE PRATICHE

La Commissione Giudicatrice potrà stabilire, in caso di un elevato di domande di partecipazione tale da pregiudicare la rapida conclusione delle procedure concorsuali, che le prove di esame possano essere precedute da una preselezione.

ART. 9. MODALITA' DI SELEZIONE

Le prove di selezione mireranno all'accertamento delle conoscenze e delle attitudini dei candidati per l'espletamento delle mansioni e consisteranno in :

PROVA PRATICO – ATTITUDINALE: atta ad accertare le capacità nell'utilizzo di macchine operatrici e conduzione di macchina complesse e capacità relativa alle attività connesse ad interventi di manutenzione strade, sfalcio verde pubblico, movimentazione manuale carichi, utilizzo attrezzature di lavoro, posizionamento segnaletica stradale, ecc.

Si considera superata con una votazione di almeno 21/30;

PROVA ORALE: tenderà ad accertare le capacità operative dei candidati in situazioni tipo, relativamente alle materie d'esame .

Sono ammessi alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato nella prova pratica-attitudinale, la seguente votazione minima di 21/30.

La prova orale si intende superata qualora il concorrente consegua una valutazione pari almeno a 21/30esimi.

MATERIE D'ESAME

- a) Nozioni generali relative alla legislazione degli Enti Locali, con particolare riferimento all'Ente Comune;
- b) Nozioni generali inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali, verde pubblico e servizi cimiteriali;
- c) Nozioni generali sulle norme di manutenzione degli automezzi pesanti (escavatore, pala, autocarro) e inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- d) Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- e) Ordinamento generale degli enti locali con particolare riguardo al Comune (organi e attività amministrativa);
- f) D.lgs 285/92 e D.P.R. 485/92 e s.m.i. (Codice della Strada e Regolamento con particolare riferimento alla segnaletica stradale ed ai cantieri stradali);
- g) D.lgs 81/08 (Testo unico sulla sicurezza con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro, ai dispositivi di protezione individuali e alle attrezzature.

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Il punteggio finale è il risultato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratico-attitudinale (per un totale minimo di almeno 21 punti su 30) e nella prova orale (per un minimo di 21 punti su 30).

ART. 10 - DIARIO DELLE PROVE

Sono ammessi a partecipare alle prove tutti i candidati che presenteranno regolare domanda secondo i termini e le modalità indicate nel presente bando.

L'elenco dei candidati ammessi, che saranno identificati mediante i rispettivi numeri identificativi univoci (numero di protocollo) delle domande dagli stessi presentate, e il diario di tutte le prove, contenente le date, il luogo, gli orari e le eventuali suddivisioni nominative sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Carpineti, del Comune di Casina, del Comune di Ventasso e sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano (www.unioneappennino.re.it) in prima pagina e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi. **Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.**

Non si darà luogo ad altra forma di comunicazione e/o di convocazione. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati nell'avviso, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

I risultati delle prove saranno affissi all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano www.unionappennino.re.it e sui siti internet del Comune di Carpineti, del Comune di Casina, del Comune di Ventasso

Art. 11 OBBLIGHI DEI CANDIDATI

I candidati dovranno presentarsi alla data, all'ora e nella sede dove si effettueranno le prove, muniti di:

1. documento di riconoscimento in corso di validità;
2. patente di categoria C;
3. ogni altra documentazione che si riterrà necessaria e per la quale verrà nel caso data comunicazione mediante pubblicazione sul sito dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano www.unionappennino.re.it sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi

Il candidato che non si presenta alle prove nel giorno, nell'orario e luogo sopraindicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

Art. 12 REDAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito, composta dai candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove d'esame una valutazione di almeno 21/30, è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla media dei voti conseguiti nella prova pratica/attitudinale, sommata alla votazione conseguita in quella orale. A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze di cui dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni. In tale ipotesi si richiederà ai candidati la documentazione comprovante i titoli di preferenza che dovrà pervenire entro il termine perentorio di 3 giorni dalla richiesta. La graduatoria finale è affissa all'albo pretorio e pubblicata sul sito internet del **Comune di Carpineti di Casina e di Ventasso e dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano** www.unioneappennino.re.it.

La graduatoria ha validità ai sensi di legge a far tempo dalla data di pubblicazione.

Sono dichiarati vincitori i primi 3 classificati in graduatoria

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



I primi 3 candidati, inseriti in graduatoria, (dichiarati vincitori) , in base all'ordine dei punteggi stabiliti dalla commissione giudicatrice, dovranno comunicare in quale ente intendono prendere servizio:

- **N. 1** unità di personale a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Casina;
- **N. 1** unità di personale a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Carpineti.
- **N. 1** unità di personale a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Ventasso.

Art. 13 - NOMINA DEI CONCORRENTI

L'assunzione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno. L'assunzione avverrà subordinatamente all'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati che verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà eliminato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 14 RISERVA DI REVOCA, MODIFICA O PROROGA.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. In questi casi dovranno essere adottate le stesse forme di pubblicità previste per il bando.

Art. 15 RISERVA DI NON ASSUNZIONE.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali, per motivate ragioni di interesse pubblico e fatto salva la procedura in corso della mobilità, di cui all'art. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/01.

Art. 16 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. – ALLEGATO IN CALCE INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” (in base alla normativa vigente all'atto della pubblicazione del presente avviso).

DISPOSIZIONE FINALE

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Gestione Associata del Personale e-mail personale@unioneappennino.re.it o all'Ufficio segreteria dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano tel. 0522/610511 – e-mail segreteria@unioneappennino.re.it.

Responsabile del Procedimento è il Matteo Marziliano, Responsabile del Servizio di gestione associata del personale.

Allegati:

- schema di domanda di concorso;
- allegato privacy

Castelnovo Né Monti, 30/03/2021.

Il Responsabile del Servizio di gestione associata
del personale
F. TO Matteo Marziliano

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Allegato "A"

AL SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO

Unione Montana dell'Appennino Reggiano

Via dei Partigiani n. 10

42035 Castelnovo Ne' Monti(RE)

unioneappenninore@pec.it

SCHEMA DELLA DOMANDA (DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE)

"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI TRE POSTI DI CATEGORIA "B3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI -PATRIMONIO - AMBIENTE DEI COMUNI DI:

- **CASINA N. 1 (UNO)**
- **VENTASSO N. 1 (UNO)**
- **CARPINETI N. 1 (UNO)**

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a il _____
a _____ (Prov. _____),
residente in _____ (Prov. _____),
Via _____ n. _____, C.A.P. _____,
tel. fisso _____ cellulare _____ email _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punibili ai sensi del medesimo D.P.R. N° 445/2000

DICHIARA (Barrare le caselle quando ricorre il caso)

1- Di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):

- italiano/a;
- di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) _____;
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea (specificare) _____,
familiare di _____ indicare il grado di parentela _____,
nato a _____, il _____ residente a _____ cittadino
di un Paese dell'Unione Europea (specificare) _____ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

- titolare del diritto di soggiorno;
- titolare del diritto di soggiorno permanente;

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, rilasciato da _____ in data _____;

titolare dello status di rifugiato, riconosciuto da _____ in data _____;

titolare dello status di protezione sussidiaria riconosciuto da _____ in data _____;

Se cittadino di uno Stato straniero, di possedere i seguenti ulteriori requisiti:

godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana

2- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di: _____;

oppure, di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: _____;

3- di non avere riportato condanne penali, e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli enti locali, e di non avere procedimenti penali pendenti;

oppure, di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;

oppure, di aver riportato le seguenti condanne penali anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale: _____

4- di godere dei diritti politici non essendo stato escluso dall'elettorato politico attivo

5- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
_____ conseguito il _____ presso
_____ con votazione _____. In caso di possesso
del titolo di licenza scuola d'obbligo dichiaro la seguente esperienza lavorativa:

1) dal _____ al _____ con qualifica di _____ presso _____

2)) dal _____ al _____ con qualifica di _____ presso _____

3)) dal _____ al _____ con qualifica di _____ presso _____

7- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a licenziato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;

8- di essere in possesso della patente di guida di categoria C, rilasciata da _____ in data _____;

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



9- di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso agli impieghi presso gli enti pubblici;

10- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis;

11- di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

12- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

13- Di essere in possesso dei seguenti requisiti di preferenza di cui al DPR n° 487/1994 art. 5 comma 4, _____ ;

14- Che la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva è la seguente: _____ ;

15- di autorizzare l'Unione Montana all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D. Lgs. 196/1993;

16- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di concorso.

SOLO PER DISABILI E PORTATORI DI HANDICAP, ESCLUSIVAMENTE PER RICHIESTA AUSILI E/O TEMPI AGGIUNTIVI:

Si richiede la concessione dei seguenti **ausili e/o tempi aggiuntivi** per lo svolgimento della prova di selezione, secondo quanto previsto dal bando di concorso:

_____ ;
come da documentazione sanitaria allegata.

CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente domicilio:

Via _____ n° _____ , C.A.P. _____ ,
Località _____ (Prov. _____) Tel. _____ ;
email _____ .

Allega:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia patente di guida categoria C ;
- Ricevuta di avvenuto versamento della tassa di concorso tramite Pago PA.

La seguente ulteriore documentazione: _____

Luogo _____ data _____

Firma _____

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Allegato Informativa Privacy

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” del presente avviso)

Il titolare del trattamento è L'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano P.E.C. unioneappenninore@pec.it. Tel. 0522-610511 , in qualità di titolare (con sede in Via dei Partigiani n. 10, 42035 Castelnovo ne' Monti -RE) Il responsabile della protezione dei dati è Avv. NADIA CORA' (in forza di stipulazione del contratto di servizio con la persona giuridica ICAR s.r.l, via E. Tedeschi n. 12/F, Reggio nell'Emilia) Email: consulenza@entionline.it, PEC nadia.cora@mantova.pecavvocati.it.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio di gestione associata del personale dell'Unione. Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato esclusivamente ai fini dell'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso, della successiva assunzione del soggetto individuato e conseguente gestione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Il trattamento è basato sulla normativa vigente in materia di reclutamento, assunzione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. I dati personali acquisiti non saranno trasferiti né in altri Stati membri dell'Unione europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. I dati saranno comunicati ad altri uffici dell'Ente per quanto necessario al perseguimento dei fini istituzionali nonché ad altri soggetti pubblici o privati, in conformità e per gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente. Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679.

I dati personali raccolti saranno conservati per il periodo di tempo prescritto, in base alla tipologia, dalla normativa vigente in materia di conservazione dei documenti formati o detenuti dalle pubbliche amministrazioni (disposizioni in materia archivistica). Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse, è impedita la partecipazione alla presente procedura ed è escluso il concorso ai benefici ad essa connessi o conseguenti.

L'Unione ed i Comuni alla stessa aderenti non adottano alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679. I dati rientranti nelle particolari categorie di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR 2016/679 sono trattati ai sensi del comma 2 del citato articolo 9 e del medesimo articolo 10, in combinato disposto con l'articolo 6, comma 1.

Il/La interessato/a:

- potrà chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo/la riguardano o opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati stessi;
- potrà proporre reclamo ad un'autorità di controllo;
- potrà esercitare i diritti e con le modalità di cui agli articoli da 15 a 20 del GDPR 2016/679.

Il bando è pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito internet dell'**Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano** www.unioneappennino.re.it e sul sito istituzionale online del Comune di riferimento sarà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami.

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Informativa privacy ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16 e del D.lgs. n° 196 del 2003 come modificato :

Io sottoscritt _____ dichiaro di essere informat___ , ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16 e del D.lgs. n° 196 del 2003 come modificato, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura concorsuale.

In fede.

Data _____

Firma _____

La firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Allegati al bando di concorso:

Preferenze ai sensi del DPR n° 487/1994 art. 5 comma 4

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono: 1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; (13); 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; (14); 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; (15); 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi ed i mutilati civili; 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. 5.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età.